

研修効果を高めるための アンケート活用手法セミナー

「研修効果を少しでも上げたい」研修担当者なら誰もが思うことです。しかし現実的には、かなり難しい問題です。研修の評価と効果維持に対する現実的な手段が、「アンケート」だと弊社は考えます。

アンケートをどう活用すれば、研修効果が高められるか、研修効果が測定しやすいかなど、効果的なアンケートの活用手法についてご紹介させていただきます。

【セミナーの5つのポイント】

- ① 研修効果を高める事前アンケート ～実施前のアンケートで受講者の「期待・要望」を把握する
- ② 実施後アンケートにも3種類ある ～研修目的によって事後アンケートは変わる
- ③ 研修評価のカギは事後アンケートの分析法にある ～研修の評価は2段階で考える
- ④ 研修効果の測定は「行動変容＜研修効果維持」で ～忘れなければいずれ効果は必ず出る
- ⑤ 研修体系構築にも受講者アンケートが役立つ ～現場で求められるスキルを洗い出す

当日は、セミナー以外のご相談にも対応させていただきます。人材育成に関することなら、何なりとご相談ください。

◆プログラム内容

1. ご挨拶

株式会社インソースの会社概要について
ご説明させていただきます。

3. 弊社サービスのご紹介

研修アンケート集計のためのシステムなど、
弊社のサービスについてご紹介させていただきます。

2. 研修効果を高めるためのアンケートの使い方

研修効果の維持・向上、効果測定や、評価方法のコツ
などについてご紹介させていただきます。

4. 質疑応答・ご相談タイム

研修運営や、研修企画、人材育成方針の策定など、
何でもお気軽にご相談ください。

◆日時

2010年2月16日(火) 13:45～16:45 (開場:13:30)

場 所：大阪駅前第1ビル11階 セミナールーム (大阪市北区梅田 1-3-1)

参加料金： 無料

◆お申し込み方法

以下のURLより必要事項を入力の上、お申し込みください。弊社受付後、ご案内をお送り致します。

お申し込みURL：http://www.insource.co.jp/bup/bup_kengaku1.html

◆お申込み・照会先

株式会社インソース 横井 e-mail：setsumeikai@insource.co.jp TEL：03-5259-0070 / FAX：03-5259-0075