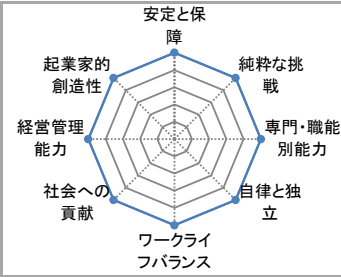
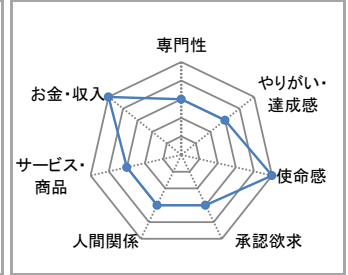


キャリアタイプ志向性



キャリアタイプ	特徴
安定と保障	経済的安定と雇用の保障に安心を感じる
純粋な挑戦	困難な問題に挑み、解決を図ることに満足を感じる
専門・職能別能力	専門能力を高めることに満足を感じる
自律と独立	自分のやり方で自身の仕事を決めることに満足を感じる
ワークライフバランス	自身・家族・仕事のバランスを大切に
社会への貢献	世の中をより良くするような仕事に価値を見出す
経営管理能力	チームを形成し、生み出した業績や成長に責任感を抱く
起業家的創造性	組織を立ち上げ、価値を創造することに満足を感じる

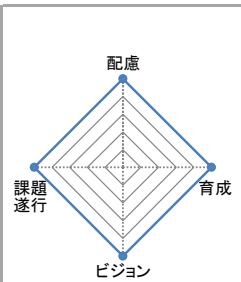
モチベーション



解説

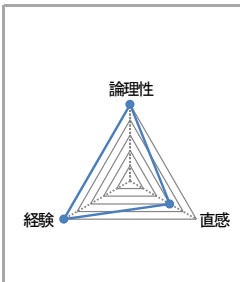
上記2つのグラフは、あなたのキャリアタイプ指向と仕事に対するモチベーションをそれぞれ見える化したものです。左のグラフは、あなたがキャリアを考える時(仕事をする時)に、大切にしたい価値観や欲求の度合いを表しています。「自分らしく働く上で犠牲にしたくないもの」と言い換えることもできます。右のグラフは、あなたのモチベーションを上下させる要素と、その度合いを表しています。指標が高い項目・キーワードは、「あなたの仕事に対する意欲を上げるもの」かつ「奪われてしまうと、意欲が下がる恐れのあるもの」と言い換えることもできます。

チームでの役割



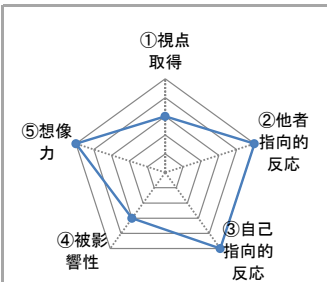
チームで仕事をする上で求められる4つの要素に対して、あなたの指向がどこに向いているかを示したものです。指標の高い項目を強みとしつつ、全体のバランスを図ることを心掛けましょう。

判断志向



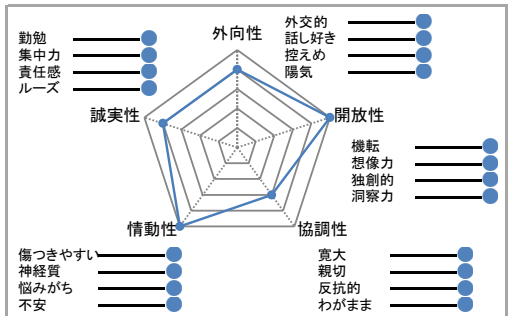
仕事を進める上で、あなたが何を判断軸にしているかを表したものです。ご自身の傾向を把握し、強みに繋げるとともに、足りない視点も意識してビジネスにおける判断力を強化しましょう。

共感性



あなたの共感性を表したものです。①は仕事を相手の視点で考えられるか、②は他者を見た時にその人に意識を向けられるか、③は他者を見た時に自分に意識を向けられるか、④は他者からどれだけ影響を受けやすいか、⑤は他者の心情をどれだけ想像できるか、を示しています。

自覚している性格



あなたがご自身で自覚している性格について表したものです。それぞれの小項目においては、右にいくほどあてはまる度合いが高い、ということを示しています。ご自身でも認識している性格だとは思いますが、客観的に結果をご確認いただくことで、改めて自分の長所・短所を見つめ直すことができます。ご自身の長所・特性を把握し、仕事に活かしましょう。

考え方・行動特性

エネルギー	強い意志を持って活動し続けることに価値を見出さない	強い意志を持ち、困難があっても活動し続けることに価値を見出す
逆境力 (レジリエンス)	自分がコントロールできないことに気を揉み、可能ならば避けようとする	自分がコントロールできないことに向き合い、はねのける強さを持つ
楽観性	物事を多面的かつ現実的に捉える	物事を良い側面から前向きに捉える
自信	自己肯定が苦手である	自己肯定が得意である
完遂力	興味・関心が都度変わり、それに伴い行動も変わっていく	興味・関心を維持し、一度やると決めたら最後までやり遂げる
主体性	物事や出来事に対して、受動的なスタンスを選ぶ	物事や出来事に対して、能動的に関わっていく
曖昧性への耐性	曖昧なものに対し抵抗感や不安を抱き、避けようとする	曖昧なものをそのまま受け入れ、その中で活動していく
他者に対する許容力	自分と価値観が合う人とのチームにおいて、より力を発揮できる	自分と価値観が合わない人がいるチームにおいても、力を発揮できる

解説

あなたの考え方・行動特性を細分化して、項目別に表したものです。エネルギーや逆境力(レジリエンス)などの各項目において、相反する2つのタイプの間で、あなたの特性や性質がどちらのタイプにより近いかを線上の●の位置で表現しています。

働く業界や職種・担当する業務によって、求められる特性、あるいは必要とされる考え方は多種多様です。もちろん、組織・チームによって評価される行動や考え方もそれぞれ異なります。

ご自身の考え方・行動特性を客観的にご覧いただき、組織・チームの中で何をあなたの強みにするか、仕事を進めるにあたって何で価値を出していくか、それによって、あなたらしい活躍はどんなものかを、ぜひこの機会に考えてみてください。

会社に対する満足要素

<input checked="" type="checkbox"/> 興味深い仕事ができる	<input type="checkbox"/> 手応えのある仕事ができる	<input type="checkbox"/> キャリア形成に自分の意志を反映できる	<input type="checkbox"/> 社会的に意義のある仕事ができる
<input type="checkbox"/> 自社以外でも通用するスキルを習得できる	<input type="checkbox"/> 自分は会社に必要とされているという実感がある	<input type="checkbox"/> 適切な頻度で上司からフィードバックを得られる	
<input checked="" type="checkbox"/> 人間関係が良好である	<input type="checkbox"/> キャリアパスを提示してもらえる(または描くことができる)	<input type="checkbox"/> 自分の意志・意見を言える	<input type="checkbox"/> 昇格・降格の決定に公平性がある
<input type="checkbox"/> 年功に基づく昇進がある	<input type="checkbox"/> 終身雇用制度がある	<input type="checkbox"/> 勤続年数に応じた賞金が得られる	<input type="checkbox"/> 自分の能力に応じた賞金が得られる
<input checked="" type="checkbox"/> ワーク・ライフ・バランスが実現できる	<input type="checkbox"/> 高い賞金を得られる	<input type="checkbox"/> 業務分担・範囲がきちんと定められている	<input type="checkbox"/> 業務のマニュアル化がなされている
<input type="checkbox"/> 仕事に対する適切な支援(協力)を得られる	<input type="checkbox"/> 適切な社内研修を受けられる	<input type="checkbox"/> これまでの経験を活かす機会がある	<input type="checkbox"/> 家族への配慮がある
<input type="checkbox"/> 社内設備が整っている	<input type="checkbox"/> 働く職場の立地環境が良い	<input type="checkbox"/> 就業時間が遵守されている	<input type="checkbox"/> サービス残業(賞金の支払われない残業)がない
<input type="checkbox"/> 勤務時間(帯)を相談できる	<input type="checkbox"/> 業務外での同僚(上司・部下を含む)との交流機会がある	<input type="checkbox"/> 業務外での同僚(上司・部下を含む)との交流機会がない	
<input type="checkbox"/> 業務外でのクライアントとの交流機会がある	<input type="checkbox"/> 業務外でのクライアントとの交流機会がない	<input type="checkbox"/> 社内行事・イベントがある	<input type="checkbox"/> 社内行事・イベントがない