

■仕事を進める上で大切な判断のポイントを上司・先輩にインタビューする

①判断のポイント ②感じたこと・明日から実行したいことについて記入しましょう。

名前		
	①	
	②	
	①	
	②	
	①	
	②	

■共通していたこと・重視されていたこと

■新たな発見

## ■仕事を進める上で大切な判断のポイントを上司・先輩にインタビューする

### ①判断のポイント ②感じたこと・明日から実行したいこと

部長 (40代前半、男性)	①	1. 利益になるか・・・お金の面だけでなく、誰かの勉強になるか等無形の利益も含めて 2. 全体最適かどうか・・・会社における様々な役割の人を意識
	②	仕事に対して、自分のことというよりも、会社全体を意識した広い視野を持っていると感じた。今は自分自身の手一杯だが、いずれは部長のような意識で行動できるように、今日聞いたことを忘れずにいたい
課長(30代後半、男性)	①	1. ルールが守られているか・・・社内ルールだけでなく社外ルールも 2. 目的に合致しているか 3. 担当者ができる最大限のことをやっているか
	②	管理職は会社全体のことも、部下のこともバランスよくみることが求められる立場であると感じ、勉強になった。今後の自身のキャリア形成について考える際の参考にしたい
係長(30代前半、男性)	①	1. 成長するか・・・自分だけでなく部下・後輩も含め昨日より質があがっているか 2. やる気の変化・・・自分だけでなく部下・後輩も含めやる気が下がっていないか
	②	部下や後輩に対する思いを感じた
先輩(20代前半、男性)	①	1. 仕事の目的は何か 2. 仕事の重要度はどれくらいか・・・効果や人に与える影響等 3. 自分がやるべきことか 4. 期日
	②	仕事の段取りを円滑に進める上での重要なポイントを教わったと感じた。すべて基本中の基本だと思うので、しっかり実行していきたい

#### ■共通していたこと・重視されていたこと

- ・仕事の目的を意識する
- ・期日厳守
- ・仕事の割り振り
- ・お客様の要望を意識する

#### ■新たな発見

- ・お客様の要望だけでなく、お客様も気づいていない点にもアプローチしたり、お客様のお客様のことまでも考慮したりする
- ・会社全体を意識した視点
- ・ルールの遵守
- ・昨日よりも質を上げていく