

⊠メールでのお問合せ: info_tokyo@insource.co.jp

☎電話でのお問合せ: 0120-800-225

受付時間 8:30-17:30(土・日・祝・年末年始を除く)

①ベーシックなプログラムを探す

こんな方におすすめ	研修名	URL	ポピュラー度
期末に行う評価関連業務を対象	評価者研修	<u>リンク先</u>	****
年間を通して行う評価関連業務を対象	評価者研修~評価者としての総合スキル習得編(2日間)	リンク先	★★★ ☆

②-1 期初の目標設定に焦点を当てる

こんな方におすすめ	研修名	URL	ポピュラー度
目標管理の基本原則を学びたい	目標管理研修	リンク先	****
組織目標との連動性に焦点を当てたい	実践!評価者研修~目標設定·面談編(半日間)	リンク先	***

②-2 期中の活動支援に焦点を当てる

こんな方におすすめ	研修名	URL	ポピュラー度
評価の根拠となる期中の行動記録を学びたい	評価者・考課者研修~日常の行動記録編(半日間)	リンク先	* \$ \$ \$
目標達成に導く日常の指導方法を学びたい	コーチング研修~部下の目標達成を支援する編	リンク先	***

②-3 期末の評価作業に焦点を当てる

こんな方におすすめ	研修名	URL	ポピュラー度
評価基準の設定方法を学びたい	評価者研修~評価基準ブラッシュアップ編	リンク先	***
評価のすり合わせの仕方を学びたい	(一次評価者向け) 評価者研修~評価のすりあわせ演習編(半日間)	<u>リンク先</u>	***
二次評価者のポイントを学びたい	二次考課者研修~基本を学び、考課の精度を高める	<u>リンク先</u>	***
テレワークでの評価のポイントを学びたい	テレワーク時代の評価者研修~今の制度のままでテレワーカーを評価する	リンク先	★★☆☆

②-4 期末の面談に焦点を当てる

こんな方におすすめ	研修名	URL	ポピュラー度
評価のフィードバックの仕方を学びたい	実践!評価者研修〜期末面談・フィードバック編(半日間)	リンク先	****
悪い評価の効果的な伝え方を学びたい	評価者研修~下位評価の伝え方(半日間)	<u>リンク先</u>	* # # #

③部下指導のスキルを上げる

こんな方におすすめ	研修名	URL	ポピュラー度
1 on 1 面談での支援の仕方を知りたい	1対1面談研修~部下のキャリア開発支援編	<u>リンク先</u>	***
本音で話せる部下との関係を築きたい	部下とのコミュニケーション実践研修~心理的安全性の高い職場を作る	リンク先	***
部下の自律的な学びを促したい	部下の育て方研修~面談とフィードバックで経験学習サイクルを回す	リンク先	***
イマドキ世代の指導方法を知りたい	Z世代の育て方研修	リンク先	★★★ ☆

④被評価者を教育する

こんな方におすすめ	研修名	URL	ポピュラー度
被評価者自身に適切な目標を立てさせたい	被評価者研修~目標設定編(半日間)	<u>リンク先</u>	★★★ ☆
振り返り結果を次の目標につなげてほしい	被評価者研修~来期へつなげる振り返り編(半日間)	リンク先	***