



人的資本経営にも対応！

～アセスメントの活用で自社に最適な開示項目を見極める



- 能力検査アセスメント
- 特性・適性検査アセスメント
- 組織診断アセスメント

豊富な教育コンテンツとコンサルティング経験を持つ インソースだからこそできる、 経営課題解決、人材育成・開発を実現する アセスメントサービス



アセスメントの意義、目的

- ☑ 人の能力や特性、あるいは集団を対象に調査、分析して評価することで現状を把握すること
- ☑ できる／できないや、正解／不正解といった、単純化した捉え方ではなく、どの程度の状況かを数値化(点数化)することにより、現状を精度高く把握すること
- ☑ 現状を分析して評価した結果を根拠にして、その先の施策につなげること



アセスメントを活用したソリューション事例

半年～1年に1回の アセスメント&研修により、 成長実感のある教育を推進

職階ごとに求められる知識・能力、あるいは論理的思考、文書作成、IT・DX基礎といったスキルのアセスメントを実施し点数化。結果に紐づくセミナーやeラーニング研修を受講することで、成長目標を見据えたスキルアップを奨励。また、強みや弱みを明確にしたうえで、上司との面談をすることで、個々のキャリア開発プランを具体化。

昇格候補者の審査と さらなる成長支援を動機付けする アセスメント研修

昇格候補者向け研修や上級管理職研修にアセスメントを組み込むことで、コミュニケーションスキルや経営代行者としてのマインドを総合的に評価。不足している知識やスキルを認識すると同時に、より高い視座で自らの役割を捉えて、強みを活かしたリーダーシップを発揮するよう促す。

自社の人材要件に合う アセスメントを設計し、 幹部候補人材の自己研鑽を促進

昇格試験等による候補者選抜は仕組み化できているが、肝心の候補者が育たないという課題に対し、継続的に候補者人材をストックする仕組みとして、人材要件定義に基づくアセスメントを、個社向けにカスタマイズして開発。幹部候補として必要なスキルがどの程度身についているのかを把握できるよう、能力診断と意識調査の2部構成でアセスメントを設計。

昇級、昇格試験、採用
研修教育、能力開発に



能力検査

離職防止、組織パフォーマンス向上
コンプライアンス強化、ハラスメント防止に



組織診断

採用、配置転換に



特性・適性検査

言語能力、非言語能力、仕事の基礎知識などを
細分化して具体的に把握します

当社サービス

- | | | | |
|-------------------|------------|-----------------|------------|
| ● 階層別テスト | P 03 | ● 文書添削サービス | P 07 |
| ● IT基礎スキル診断 | P 05 | ● 昇格論文評価サービス | P 07 |
| ● 営業スキルアセスメント | P 05 | ● 新人8大スキルアセスメント | P 08 |
| ● 論理的思考アセスメント | P 06 | ● 360度評価 | P 08 |
| ● アセッサー(評価者)派遣型研修 | P 06 | ● DXリテラシーアセスメント | P 11 |

組織風土、集団としての傾向など
組織の特性とその背景や原因を見える化します

当社サービス

- | | | | |
|-------------------|------------|--------------|------------|
| ● ハラスメントリスクアセスメント | P 09 | ● エンゲージメント診断 | P 10 |
| ● 不正リスクアセスメント | P 09 | | |

性格・価値観、ストレス耐性、職務適性など
個人の特性(らしさ)を見える化します

当社サービス

- | | |
|-------------------------|------------|
| ● 特性アセスメント giraffe(ジラフ) | P 10 |
|-------------------------|------------|

課題の発見から教育、知識の定着まで、一気通貫でおまかせいただけます

たとえば、ハラスメント防止徹底プログラム実施の場合のスケジュール例



アセスメントを活用したワークショップ事例

特性検査を活用した、 自己理解・相互理解 ワークショップ

多くの社員が生き生きと働く職場環境を目指し、社員同士の相互理解を目的として、アセスメント「giraffe」を活用した自己開示ワークショップを実施。縦横斜めの関係性をより強固に構築。

アセスメントを活用した、 不正防止啓発やコンプライアンス・ ハラスメント教育

適正な業務遂行や職業倫理に対する意識調査、ハラスメントの実態調査と知識テストなど、アセスメントを活用することで、組織のコンプライアンス状態を的確に把握。アセスメント結果をふまえた、e ラーニングやワークショップを実施することで、当事者意識と知識をアップデート。



詳しい情報や活用事例は
Webにも公開しております

インソース アセスメント



全国 56,000 名超、約 1,600 組織に導入。*

客観的な指標での評価が育成の第一歩につながる

各階層に求められるスキルや能力をテストで問い合わせ、個々人のスキルレベルを客観的に評価します。階層別テストで個々人の知識・スキルを把握したうえで研修を実施することにより、社員の成長を一気に加速させることができます。テストは 5 階層 × 3 種類の設問パターンがございます。

*2025 年 9 月末時点



設問数

価格

若手向け	34 問
中堅向け	29 問
ベテラン向け	28 問
初級管理職向け	24 問
上級管理職向け	21 問

	若手向け	中堅向け	ベテラン向け	初級管理職向け	上級管理職向け
スタンダード	¥2,750/名	¥4,950/名	¥5,500/名	¥6,050/名	¥11,000/名
論理的思考力強化版	¥3,850/名	¥6,050/名	¥6,600/名		
技術系マネジメント追加版				¥8,250/名	¥13,200/名

サービスの特徴

各階層ごとの強み・弱みが定量的に把握できるため、データに基づいた効果的な育成計画を立てるために役立つ

設問パターンが複数あるため、研修前後で受検すれば、効果検証をできる

継続的に実施することで自組織で活躍する人材の特徴パターンがわかり、採用・配置・育成計画に活用できる

アウトプットイメージ（管理者向け）

総合結果

	得点率	判定	コメント
知識	73.3% (全国平均: 50.9%)	C	貴社の上級管理職は、マネジメントに必要な知識がやや不足しているようです。改めて知識を学ぶ機会を設けることで、より効率的なマネジメントにつながるはずです。学習機会の見直しを推奨します。
活用力	81.3% (全国平均: 79.1%)	B	貴社の上級管理職は、状況に応じたマネジメントが一定程度できているようです。今後はより高度な判断ができるよう、管理職としての経験を積む必要があります。
総合	79.7% (全国平均: 73.5%)	C	貴社の上級管理職は、求められる知識及び活用力がやや不足しているようです。特に課題となっているスキルを改めて検討し、強化のための計画を立てることが重要です。全体的なスキルアップを目指すためにも、体系的な学習機会を設けることが求められます。

◆ 全国平均得点率

カテゴリ / 設問	得点率	詳細
プロジェクトマネジメント (全国平均: 75.8%)	77.8%	▼
経営戦略 (全国平均: 60.9%)	89.3%	▼
人材マネジメント (全国平均: 90.8%)	73.3%	▼
リスクマネジメント (全国平均: 84.9%)	84.2%	▼
コストマネジメント (全国平均: 47.8%)	66.7%	▼

管理者は、適宜、回答状況の確認、全体結果レポートを表示し、各設問の正答率も確認することができます。

アセスメント実施後の推奨講座研修の一覧もございますので、アセスメント結果と連動した研修企画を実現可能です。

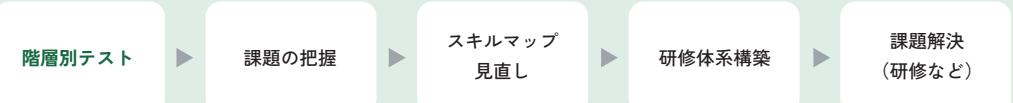
受検者も回答後に自身の結果を見て、学習事項を決められるため、自己啓発の仕組みとしての利用もおすすめです。

設問カテゴリ

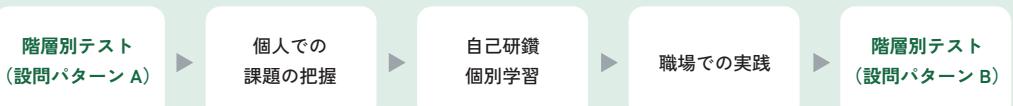
対象者	カテゴリ	スキル
若手向け (2~4年目)	01. ビジネス基礎 02. ビジネスマインド 03. 業務遂行力 04. 論理的思考力 05. コミュニケーション力 06. リーダーシップ力 07. 社会常識	ビジネスナー／ビジネス文書／電話応対／ホウレンソウ／財務知識 仕事に対する姿勢／自律・規律／営業力 PDCA／QCDRS／タイムマネジメント 判断力／ロジカルシンキング コミュニケーション／プレゼンテーション／チームワーク 指導力・OJT ダイバーシティ／ワークライフバランス／コンプライアンス／リスクマネジメント
中堅向け (5~7年目 非管理職)	01. 中級ビジネス基礎 02. 生産性向上力 03. 論理的思考力 04. コミュニケーション力 05. リーダーシップ力 06. チームマネジメント力 07. 業績拡大 08. 社会常識	ビジネス文書／ホウレンソウ／財務知識／キャリアデザイン PDCA／タイムマネジメント／AI 判断力／ロジカルシンキング／クリティカルシンキング コミュニケーション／交渉・調整 OJT／コーチング 役割認識／チームマネジメント／業務改善／リスクマネジメント マーケティング ダイバーシティ／コンプライアンス／法務
ベテラン向け (8~10年目 非管理職)	01. 上級ビジネス基礎 02. コミュニケーション力 03. 業務遂行力 04. チームマネジメント力 05. リスクマネジメント力 06. コストマネジメント力	ビジネス文書／ホウレンソウ／ロジカルシンキング コミュニケーション／プレゼンテーション／交渉・調整 PDCA／業務改善／クレーム対応／判断力 役割認識／ダイバーシティ／チームマネジメント／後輩指導 法務／コンプライアンス／リスクマネジメント 財務知識／タイムマネジメント
初級管理職向け (課長以上～部長未満)	01. プロジェクトマネジメント 02. 経営戦略 03. 人材マネジメント 04. リスクマネジメント 05. コストマネジメント	業務遂行／チームマネジメント／業務改善／判断力 マーケティング／イノベーション／AI知識／時事知識／法務判断 人材育成／部下指導／人事評価／ダイバーシティ コンプライアンス／品質管理／ハラスメント／クレーム対応／リスクマネジメント／個人情報保護 財務知識／労務管理
上級管理職向け (部長以上)	01. プロジェクトマネジメント 02. 経営戦略 03. 人材マネジメント 04. リスクマネジメント 05. コストマネジメント	業務遂行／チームマネジメント／進捗管理 マーケティング／情報判断／AI活用／法務判断 部下指導／人事評価／人材配置／ダイバーシティ コンプライアンス／CSR／品質管理／ハラスメント 財務知識／労務管理／法律知識
論理的思考力強化版 (若手・中堅・ベテラン向け)	分解力、仮説構築力、分析力など論理的思考力に関する設問を4題追加し、ビジネスに必要な論理的思考力を重点的に測ります。	
	技術系マネジメント強化版 (初級管理職・上級管理職向け)	プロジェクト推進、リスクマネジメント、経営戦略など技術系管理職が実務で直面する場面を想定したケーススタディを4題追加し、マネジメント力を測ります。

活用のポイント

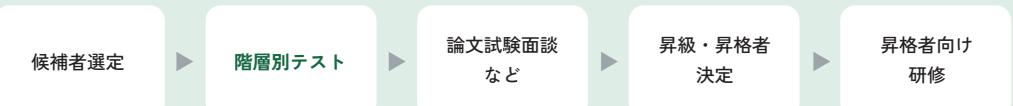
パターン01
研修体系構築のための
資料として



パターン02
社員のスキルアップ
意識の向上策として



パターン03
昇級・昇格試験の
一部として



IT基礎スキル診断

日常のパソコン操作からデータ分析、生成AIまで

IT基礎スキルの現状把握で組織のデジタル化を推進

IT知識・スキルを可視化し教育することで、業務効率化の実現に加え、ITリテラシー不足による情報漏洩などのリスクを未然に防ぐことができます。

【設問数】100問

【価格】初期費用:¥110,000 利用料:¥1,650/名

※10ID からご利用いただけます
※カスタマイズは別途お見積りいたします



アウトプットイメージ

ITリテラシーチェック 個人レポート

【トータルスコア】



【詳細項目別得点】

項目	得点	評価
1 PC 基本スキル・ハードウェアの取扱い パソコンの基本的な使い方	100%	(79.2%)

回答日: 2024年 05月 14日
社名: 株式会社インソース
氏名: A様
総合得点率: 66.0% (受検者平均: 62.0%)

項目別得点率	本人	(平均)
I. PC 基本スキル・ハードウェアの取扱い	91.7%	(75.0%)
II. ファイル・フォルダ/データの取扱い	75.0%	(66.1%)
III. Office アプリケーションの取扱い	84.2%	(72.4%)
IV. コミュニケーションツール	85.7%	(65.1%)
V. 業務効率化/業務管理	33.3%	(61.5%)
VI. ネットワーキング	75.0%	(59.4%)
VII. データリテラシー	41.7%	(46.9%)
VIII. 生成AIリテラシー	30.0%	(41.3%)

項目	得点	評価
V. 業務効率化/業務管理 スケジューラーの使い方	75.0%	(56.3%)

設問カテゴリ

01. PC基本スキル・ハードウェアの取扱い
02. ファイル・フォルダ/データの取扱い
03. Officeアプリケーションの取扱い
04. コミュニケーションツール
05. 業務効率化/業務管理
06. セキュリティ・コンプライアンス
07. データリテラシー
08. 生成AIリテラシー

活用のポイント

アセスメント実施後にフォロー教育をすることでスキルの底上げを図れます。ITスキルが低い対象者には対面研修、ITスキルが高い対象者にはeラーニングを推奨しています。

営業スキルアセスメント

営業としての基本とプロセスごとの能力を24項目で測定

属人化しがちな「営業力」を可視化し、勝てる営業をつくる

貴組織で活躍する営業人材の特性や組織の強み・弱みを可視化することで、貴組織の営業活動における重要スキルに焦点を当てた教育ができます。

【設問数】24問

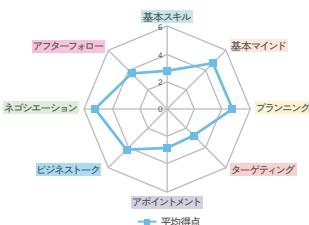
【価格】初期費用:¥0 利用料:¥5,500/名

※10ID からご利用いただけます
※カスタマイズは別途お見積りいたします



アウトプットイメージ

営業スキルテスト 総合レポート



回答人数:	9名
平均総合得点:	32.8点
平均得点率:	68.3%
【項目別得点】	
基本スキル	3.0 / 6
ビジネスマナー	1.3
基本マインド	4.7 / 6
CSマインド	1.7
プランニング	4.8 / 6
営業方針の理解	2.0

設問カテゴリ

01. 基本スキル ビジネスマナー/情報収集/専門・業界知識
02. 基本マインド CSマインド/共感力/ストレス耐性
03. プランニング 方針の理解/計画的な活動/新規事業開拓
04. ターゲティング 顧客アプローチ/エリア戦略/関係構築
05. アポイントメント 営業電話/訪問営業/自社の説明
06. ビジネストーク ヒアリング/問題解決/提案
07. ネゴシエーション 交渉/プレゼン/クロージング
08. アフターフォロー 継続支援/営業事務/クレーム対応

活用のポイント

強みを伸ばす個別フォローや、全体的な弱点を克服するための集合研修、上長による育成支援など、様々なアプローチでのフォローアップ方法をご提案いたします。

論理的思考アセスメント

ロジカルに考える力を 4つの能力、14項目に分解して評価

個人だけでなく、組織全体で「論理的思考を持って仕事をする」意識が醸成されることで、議論の質の向上、ムダ・重複・抜け落ち防止につながります。

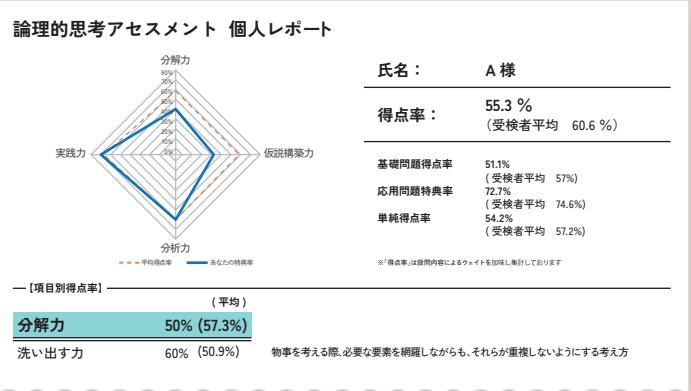
【設問数】 12問

【価格】 初期費用:¥0 利用料:¥5,500/名

※10ID からご利用いただけます
※カスタマイズは別途お見積りいたします



アウトプットイメージ



設問カテゴリ

- | | |
|-----------|---------------------------------------|
| 01. 分解力 | 洗い出す力/分解する力/類推する力 |
| 02. 仮説思考力 | 演繹的に推論する力/帰納的に推論する力/仮説を立てる力 |
| 03. 分析力 | 概算数値を出す力/因果関係を捉える力/本質を見極める力/データを読解する力 |
| 04. 実践力 | 問題を解決する力/提案する力/折衝する力/生産性を向上する力 |

活用のポイント

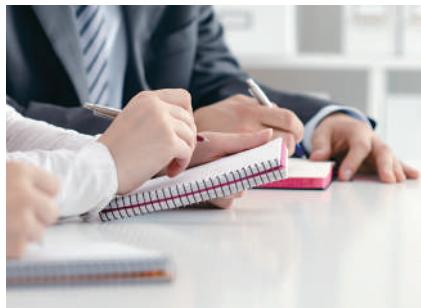
ロジカルシンキング研修の前後に本アセスメントを実施することで、研修意欲の向上、スキルの定着化が見込めます。複数の設問パターンがあるため、課題克服まで継続的に実施が可能です。

アセッサー(評価者)派遣型研修

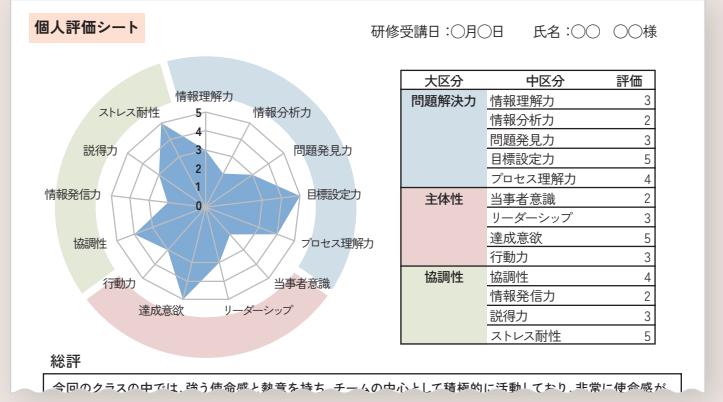
研修を通じ、必要なスキル・マインドを付与しながら、 アセッサーが対象者の行動を客観的に評価・分析

研修受講中の対象者の受講態度や発言内容、他の受講者との関わり方を評価し現状のスキル・マインドを見る化します。昇格時や幹部候補の選抜、他者からフィードバックを受ける機会が少なくなる管理職にもおすすめです。

【価格】 ご要望に合わせて個別見積り



アウトプットイメージ



カテゴリ例：経営幹部向け

- | | |
|--------------------|----------------|
| 01. 経営者マインド | 05. リーダーシップ |
| 02. 構想力 | 06. 情報を鋭く嗅ぎ取る力 |
| 03. 深く多面的に問題を見極める力 | 07. リスク管理 |
| 04. プロフェッショナリズム | 08. アカウンタビリティ |

活用のポイント

アセスメントの結果を受け、浮彫りとなった個々人の課題を解決するための課題解決には、1名さまから受講可能な当社の公開講座がおすすめです。

新人8大スキルアセスメント

8 新人8大スキルアセスメント

新人が自立し組織に貢献していくための8つのスキルをスキルチェック(自己評価)とテストの二部構成で評価

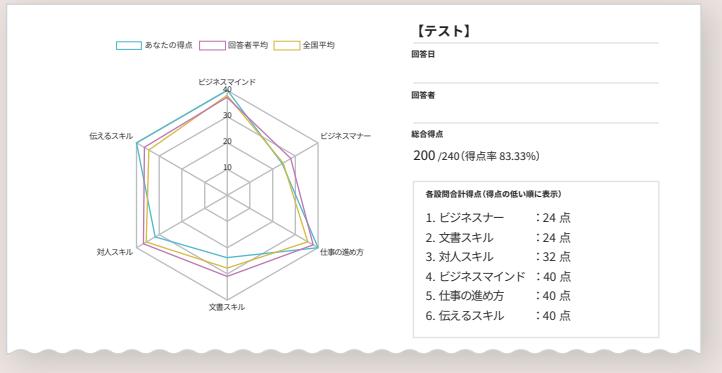
対象者の自己認識と知識がわかります。内定～配属後まで継続実施することで新人研修や現場育成、個別教育に活用できます。

【設問数】 ビジネス基礎編 140問 フォローアップ編・ステップアップ編 各195問

価格	ビジネス基礎編	フォローアップ編	ステップアップ編	3点セット	組織分析レポート
	¥2,200/名	¥2,750/名	¥2,750/名	¥5,500/名	¥110,000/回



アウトプットイメージ



設問カテゴリ

01. ビジネスマインド	05. 対人スキル
02. ビジネスマナー	06. 伝えるスキル
03. 仕事の進め方	07. 考えるスキル
04. 文書スキル	08. パソコンスキル

2025年新入社員の傾向分析

課題は自ら動く「応用力」。今後の育成を考えるキーワードは「デジタル」と「実践形式」→求められるスキルの全体像をふまえて、個を尊重して自律と主体性を育むことが重要



360度評価

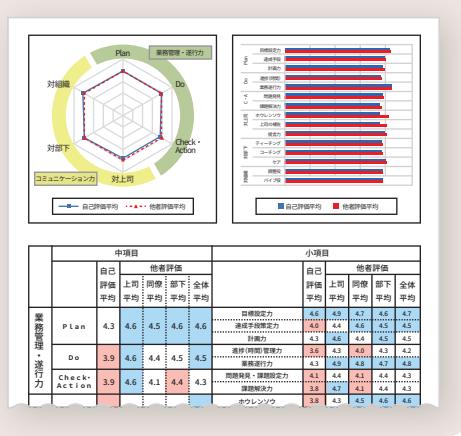
上司・部下・同僚からの多面的な評価で個人と組織の強みと課題を見える化

個々人の行動変容やスキルアップ、マネジメント人材育成につなげ風通しの良い組織をつくります。管理職昇格の判断材料の1つとしてもおすすめです。

【設問数】 45~48問

【価格】 初期費用:¥0 利用料:¥16,500/名

アウトプットイメージ



設問カテゴリ

人間力・マネジメント力	01.セルフマネジメント	模範となる行動/セルフコントロール/高い視座
	02.Plan・Do	方針・目標設定力/遂行力/目標達成力
	03.Check/Action	課題分析力/課題解決力
コミュニケーション・組織運営力	01.対上司・対他部署	上司の補佐/提言力/調整力
	02.対部下	部下指導・育成/フォロー・ケア/チーム運営
	03.リスク管理	コンプライアンス/リスク管理



ハラスメントリスクアセスメント

従業員の意識、間接的な行動の有無・知識も含めた
ハラスメントリスク度、組織の状態、要因や背景を見える化

潜在的なリスクと顕在化した課題を明らかにします。そのため、自組織の現状に合わせた有効な対策を立てられるようになります。

【設問数】各人の認識、意識の調査 40 問 + ハラスメント知識のテスト 5 問 ~

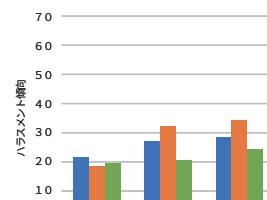
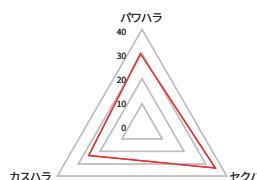
【価格】初期費用:¥0 利用料:¥1,650/名

※50ID からご利用いただけます



アウトプットイメージ

	全体	A部署	B部署	C部署
パワーハラスメント傾向	30.86	21.96	27.26	28.64
セクシャルハラスメント傾向	34.45	18.37	32.29	34.65
カスタマーハラスメント傾向	24.31	19.64	20.44	24.61



設問の概要

01. 組織のハラスメント防止状況についてのアンケート

例: 職場風土や相談窓口に対する認識など

02. ハラスメントの行為認識や間接的行動の実態調査

設問例: 次のような言動・行為がありましたか?

03. ハラスメントに関する内容についての意識調査

設問例: 自身の怒りを制御できていますか?

04. ハラスメント知識に関するテスト

例: ハラスメントの正誤判断、定義理解など

活用のポイント

アセスメントからその後の教育まで一貫して提供できるため、自組織の課題をふまえた実践的な対策を実現します。

不正リスクアセスメント

顕在化した事象だけでなく、潜在的な状況に関する質問により、
不正のリスク傾向を分析

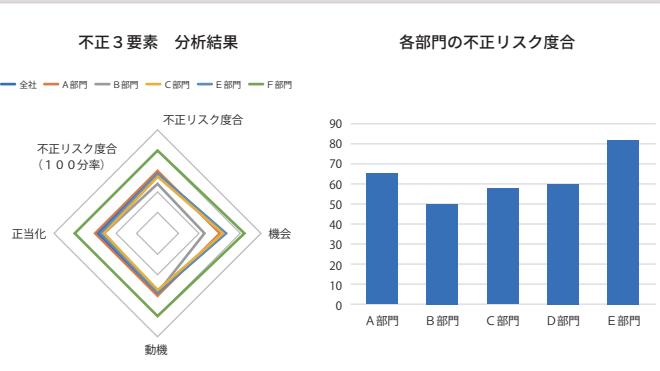
職場の状況見える化し、当事者意識を醸成することで、不正の起きにくく
健全な組織づくりを支援します。

【設問数】40 問 + 知識テスト 5 問 ~

【価格】初期費用:¥0 利用料:¥1,650/名



アウトプットイメージ



設問の概要

01. コンプライアンス意識、業務リスク、職場風土などに
関する意識調査

02. 不正への認識や、間接的な行動の有無について

03. 社内ルールや業務手順の遵守に関する認識度合い

活用のポイント

本サービス実施後の階層ごとのおすすめ施策について、Web でご紹介しております。ぜひアセスメントとセットでご活用ください。



エンゲージメント診断

エンゲージメント向上のための課題を可視化し、人材が定着し成長する、活気ある職場づくりに向けた第一歩を後押し

採点式のアンケートにより、傾向を集計。同時に、複数選択式や自由記述式の質問項目により要因を分析。エンゲージメント向上のための対策立案を支援します。

【設問数】ライトプラン 40問 ※その他プランはWebよりご確認いただけます

【価格】初期費用:¥55,000 利用料:¥2,310/名 ※50IDからご利用いただけます
※カスタマイズは別途お見積りいたします

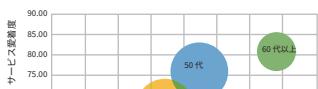


アウトプットイメージ

■主要項目点数

	全体	男性	女性
回答数	322	212	100
		67.9%	32.1%
組織への共感と信頼	58.91	60.30	56.56
仕事への意欲	64.92	66.51	61.32
働きやすさ	65.94	66.36	65.60
マネジメントの納得感	64.98	66.69	62.20
業務負荷の健全性	63.81	65.04	61.57
社内制度の満足度	57.65	58.89	55.32

20代以下	30代	40代	50代	60代以上
50.00	60.00	67.28	76.76	81.25
17.37	30.77	34.14	45.99	68.27



アセスメント実施後のエンゲージメント向上対策提案事例

01. 上司によるキャリア支援面談

次の半年間でどのような経験を積んでゆくかをすり合わせることで、部下が仕事に意義を感じ貢献意欲を持てるよう促します。なお、得意分野やキャリア希望をシステム入力し「人材を見える化」しておくと、面談前の情報収集はもちろん、組織全体の人材を把握しやすくなります。

02. 管理職との個別面談によるマネジメント支援

個別面談を通じて業務上の課題や部下との関係性を丁寧にヒアリングし、組織の現状に即したマネジメント上の助言を行うことで、主体性や影響力の向上を図ります。

03. 調査結果レビュー、改善ツール、動画教材等の情報発信

調査結果を組織全体で共有し、改善ツールや動画教材を活用した継続的な情報発信を行うことで、自律的な行動変容と前向きな職場風土の定着を促します。人事サポートシステムを活用することで、各種資料や動画教材を展開することも可能です。

特性アセスメント giraffe (ジラフ)



潜在的な志向、価値観・モチベーション要素、活躍しやすい環境、考え方・行動特性などを可視化

個性を見る化し、採用・配置・教育などのお悩みを解決します。採用面接、人材配置、育成方針の立案などにお役立ていただけます。

【設問数】114問

【価格】

利用し放題プラン	回数(チケット)プラン	組織分析レポート
¥1,584,000/年	¥19,800/10回	¥110,000/部

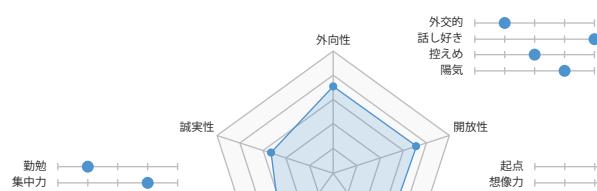
※利用し放題プラン、及び回数プラン
いずれもチケットの有効期限は
アカウント発行後1年間です



アウトプットイメージ

自覚している性格

あなたがご自身で自覚している性格について表したものです。各項目において●の位置が右にいくほど度合いが高い、左にいくほど度合いが低いことを示しています。改めて客観的に性格の傾向を確認いただき、何を強みにするかを考えてみましょう。



設問カテゴリ

01. キャリアタイプ志向性

安定と保障/純粋な挑戦/社会への貢献/経営管理能力など

02. モチベーションの源

専門性/やりがい・達成感/使命感/承認欲求/人間関係など

03. チームでの役割

配慮/育成/ビジョン/課題遂行

04. 判断志向

論理性/直感/経験

05. 共感力

視点取得/被影響性/想像力/自己指向的反応など

06. 自覚している性格

外向性/開放性/協調性/情動性/誠実性

07. 考え方・行動特性

エネルギー/逆境力(レジリエンス)/楽観性/完遂力など

08. 会社に対する満足要素

興味深い仕事ができる/手応えのある仕事ができるなど

DXリテラシー・アセスメント

DXリテラシー標準に準拠。組織全員の DXマインド・スタンスとリテラシーを可視化

DX人材が足りない、バラツキがあるといった漠然とした課題を整理し、DX教育の最適化を支援します。

【設問数】 約 50 問

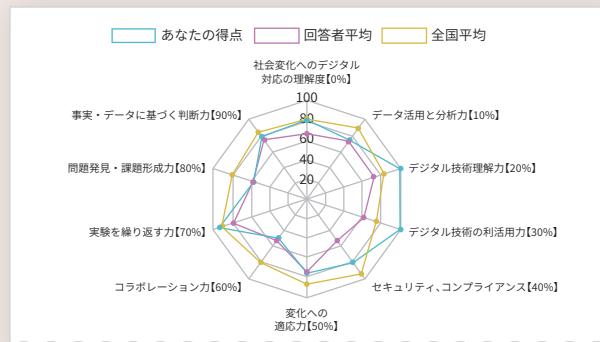
【価格】 初期費用:¥0 利用料:¥3,300/名 ※カスタマイズは別途お見積りいたします



アウトプットイメージ

	得点率	判定	コメント
社会変化への デジタル対応 の理解力	81.3% (全国平均: 79.8%)	B	あなたは社会で起きている変化や顧客行動にどのような変化が起きているか理解しています。それらの変化に対し、デジタルを活用してどのように対処できるか考えられるスキルを持っています。現状のスキルを活かし、まずは身の回りでそんな課題があるか、一度考えてみるとよいでしょう。
データ活用 と 分析力	75.0% (全国平均: 82.2%)	C	あなたはデータの基本的な見方と分析の手順等について、まだ自分でも分からないうことが多く残っているようです。データ分析を学ぶうえでネックとなるのは統計の専門用語です、聞きなれない言葉が多く、最初は戸惑われるかもしれません。まずは統計の基礎をあらためて学び、基本的な用語の意味を押さえればデータ分析で行えることも徐々に増えていくでしょう。
デジタル技術 理解力 (AI、クラウド)	100% (全国平均: 82.2%)	A	あなたはAIの技術、クラウドサービスの概要をよく理解しています。AIの仕組みを理解し、AIができること、できないことを知っています。DXを進める上での重要な技術ですので、業務にどのように適用するか活用するイメージを具体化するとよいでしょう。

項目別得点分布レーダーチャート / 適性レーダーチャート



回答と解説

変化への適応力【50%】 (全国平均: 86.5%)	得点率 75.0%
コラボレーション力【60%】 (全国平均: 78.9%)	得点率 50.0%
実験を繰り返す力【70%】 (全国平均: 90.9%)	得点率 93.8%
正誤 説明 内容	
○ No.1	【問題】 あなたは、どちらの業務の進め方が得意ですか。あてはまるものを選んでください。 ①自分が取り組む業務に意味を見出し、「こうしたい」「こうすべきでは」という想いをセットしてから取り組むことの方が自分にはあってる。 ②自分で考えながら取り組むよりも、上司から言われたことやルールを踏まえて対応する方が自分にはあってる。 【回答】 ① 【正解】 ②

設問カテゴリ

01. DXマインド・スタンス 変化への適応力/コラボレーション力/実験を繰り返す力/問題発見・課題形成力/事実・データに基づく判断力

02. DXリテラシー 社会変化へのデジタル対応の理解力/データ活用と分析力/デジタル技術理解力/デジタル技術の利活用力/セキュリティ、コンプライアンス

活用のポイント

オプションで、組織分析結果をご提供できます。これにより、組織内における人材タイプの分布を把握できるため、DX推進に向けて適切な人材の選抜、育成計画の作成、能力開発を進めることができます。

お問合せはこちら

info_tokyo@insource.co.jp

0120-800-225

ホームページ

インソース 検索
<https://www.insource.co.jp>



insource

※掲載価格はすべて税込です