



# 今こそ自組織のビジネスに ふさわしい人材を見極め 早期に育てあげるサイクルを確立する時

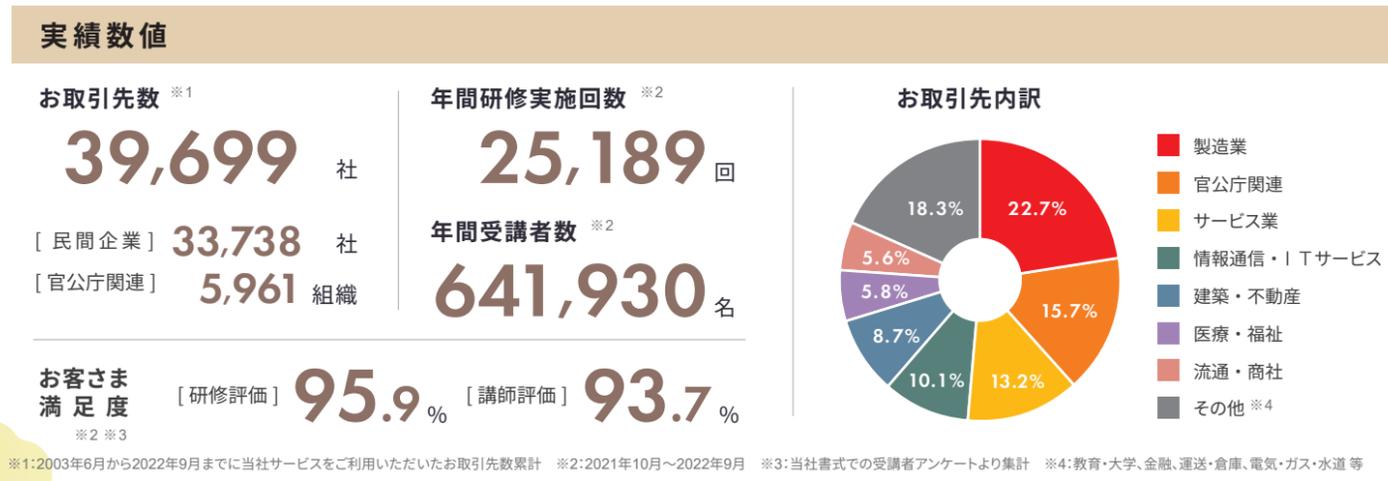
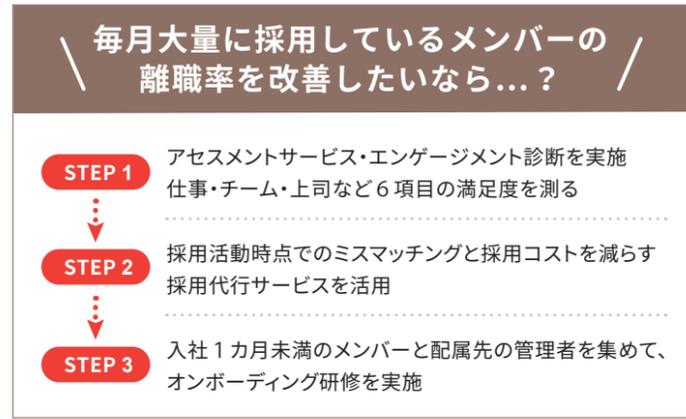
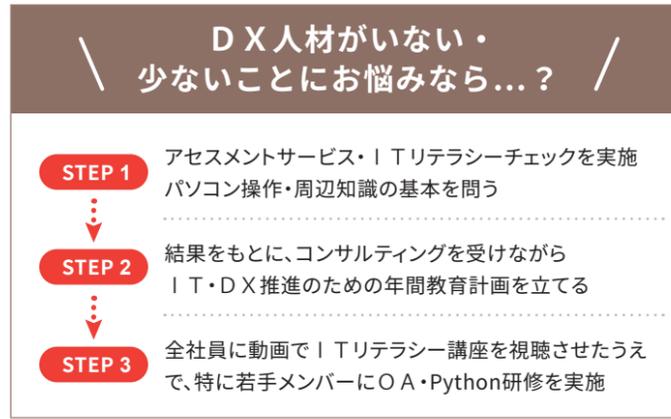
複雑で予測不能なVUCAの時代を象徴するように、不安定な世界情勢、急激な円安・物価の高騰など、日本を取り巻く情勢は混沌としています。経団連もこの数十年ぶりの物価上昇を補完すべく、この春の労使交渉では賃上げを呼びかける方針を示しています。

企業は利益を上げなければ、事業継続に欠かせない優秀な人材を雇用し続けることはできません。時に組織を構成する社員一人ひとりが成長しなければ売上をあげ続けることもできないでしょう。

困難な状況においても活路を見出せる人材を育てられる教育制度を整備できているのか、改めて見直しを図るタイミングなのではないでしょうか。

インソースは人材育成に関わる全てのプロセスを支援できる、多様なサービスを展開しています。アセスメントテストで現状をとらえ、その結果から今自組織に必要な人材像を明確にするとともに、採用活動そのものもフォローいたします。

ビジネスの最戦線で求められている要件を満たす人材をいかに確保し、成長させていくか。戦略的な教育サイクル構築に当社サービスをお役立てください。



インソースグループでは、時代のニーズに即した研修・動画コンテンツの企画・開発のみならず、教育体系構築や採用、人事管理システム導入のご支援も承っています。ぜひお悩みをお聞かせください。

お問い合わせはこちら [info\\_tokyo@insource.co.jp](mailto:info_tokyo@insource.co.jp) ☎ 0120-800-225