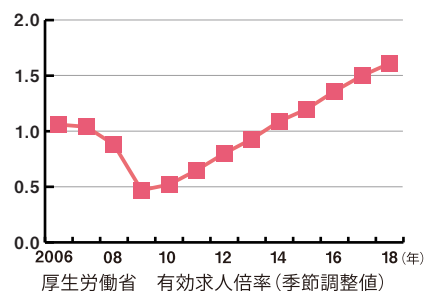


リテンション強化で採用競争と離職リスクに備えませんか？

採用競争の激化と離職リスクの高まり

少子化が進む中、若年層の労働市場はかつてないほどに売り手市場となっており、新卒・中途を問わず、採用環境は年々厳しさを増しています。また、転職市場の好転の影響もあって、やっとの思いで採用した人材が簡単に他社に移ってしまうことも、人事部門の皆さまの大きな悩みとなっています。転職をステップアップの手段と位置付ける人も少なくありません。とはいえ、高い報酬で他社に誘われることを恐れて、より好条件を提示し続けることで引き留めるにも限界があります。



非金銭的報酬でリテンションマネジメント

優秀な人材の流出を防ぎ、定着率を高める「リテンション・マネジメント」の重要性が年々高まっています。そして、リテンションを考える上でより重要なのは、「非金銭的報酬」と言われています。非金銭的報酬とは、その組織のメンバーであることを喜びとし、認められ、自己実現が叶う職場と実感できることです。ワークライフバランスを実現できる体制づくりや風通しの良い職場づくり、キャリアアップを支援する環境の整備、適正かつ公平な評価の実施などにより、社員の会社に対する帰属意識が高まり、ひいては優秀な人材の確保にも好影響を与えます。

帰属意識を持たせ、離職を防ぐ

インソースでは、リテンション強化のための様々な支援策を有しております。最近では、カフェテリア形式での自己啓発型研修の充実を図るために「人育成スマートパック」をご活用いただくケースが多くなっております。なかでも、マネジメント研修や、キャリアアップのためのスキルアップ研修を受講されるお客さまが増加しています。その他、講師派遣型研修のカスタマイズ提供、動画コンテンツの作成、使いやすい人事サポートシステムの提供など、働きやすく帰属意識を持ちやすい組織づくりを様々な形でサポートいたします。お客さまのご意向に合わせた最適なソリューションをご提案させていただきます。お気軽にお問い合わせくださいませ。

2018年 年間受講者数ランキング

- 1位 ロジカルシンキング研修
- 2位 OJT指導者研修
～新人・後輩指導の基本スキル習得編
- 3位 リーダーシップ研修～意識改革し、部下、後輩を牽引するリーダーとなる
- 4位 コーチング研修～部下の主体性を引き出すスキルを習得する
- 5位 クリティカルシンキング研修
～本質を見抜く力を養う
- 6位 タイムマネジメント研修～仕事を効率的に進めるための時間管理を学ぶ
- 7位 分かりやすい説明の仕方研修
- 8位 段取り研修～管理職としての基本的マネジメントスキルを理解する
- 9位 メンター研修
- 10位 プレゼンテーション研修

※2018年1月1日～2018年12月28日
※新入社員・新社会人向けの研修を除く

 **WEBinsource**
新規ご入会で

インソース公開講座
▶ **1講座無料**



「インソース公開講座」へのお申込みやキャンセル等の手続きを簡単にできる、**入会料、登録料無料**の会員さま専用ウェブサイトです。現在、9,467[※]組織以上のお客さまがご利用中です。新規申込の特典として1名様1講座分(3万円相当)の無料受講チケットをプレゼントいたします。是非この機会にWEBinsourceにご登録くださいませ。^{※2019年2月末時点}

株式会社インソースは日本ブラインドサッカー協会のパートナー企業です。

お問合せはこちら



info_tokyo@insource.co.jp



0120-800-225