

同一労働同一賃金を  
きっかけにして組織が辿る

# 改善の道とは？

## 3つのカギ～改善の主役は「全社員」

人事部門・管理職・従業員、それぞれの課題解決への取り組みが、組織を改善に導く



労働を  
公平に評価し  
賃金を割り出す

給与体系を含む制度の見直しが必要

### あらゆる働き方に合った **人事制度設計** がカギ

人事部門は自社の人事制度について見直し、評価・教育制度の再構築を行うことが求められます。

insource  
service

・ 評価者研修～評価者としての総合スキル習得  
・ 教育・研修体系構築支援サービス

・ 人事制度設計支援サービス  
・ 人事評価制度構築コンサルティング



多様な人材や  
働き方を許容する

従業員の柔軟かつ的確な管理が必要

### 時代に合った **細やかなマネジメント** がカギ

管理職は改めてマネジメントの基本をおさえつつ、現代の手法へのアップデートが求められます。

insource  
service

・ 管理職研修～マネージャーとしての課題を整理する  
・ 組織マネジメント・キャリア・働き方診断サービス

・ 部下とのコミュニケーション実践研修～多様化する部下への  
関わり方



一人当たりの  
給与を高くする

組織の「稼ぐ力」「コスト削減」が必要

### 全社的な **業績向上・生産性向上** がカギ

全社員が業績を上げるために力を尽くし、生産性を上げるために知恵を絞ることが求められます。

insource  
service

#### 業績向上

- ・ 業績向上のための組織づくり研修～OODAループで  
目的を達成する
- ・ 新市場開拓のための戦略研修～新たな市場を見つける  
フレームワーク
- ・ 販売員向け販売力強化研修
- ・ 営業スキルアセスメント

#### 生産性向上

- ・ 組織のタイムマネジメント研修～管理職の立場から組織の  
効率化を目指す
- ・ 生産性向上研修～仕事の見える化でムダなく成果につなげる
- ・ 業務削減研修～自動化(RPA)に向けて業務フローを見直す
- ・ 働き方見直し研修
- ・ 働き方改革達成支援コンサルティング

## 「改善の道」の次のステップ

## あらゆる人材が働くことを「幸せ」に感じる組織づくり



人材の  
離職防止・定着化を  
はかる

働きがいのある職場にすることが必要

### 風通しよく働きやすい **風土の醸成** がカギ

エンゲージメント(会社に対する愛着度)向上に加え、ダイバーシティ推進など、組織一丸となり共に歩んでいく姿勢が求められます。

insource  
service

- ・ 管理職向け従業員エンゲージメント向上研修～働き  
がいのある職場づくりでチームの活性化をはかる
- ・ マスターズ(ベテラン世代向け)研修～好奇心をもって  
仕事人としての「芸」を磨く
- ・ メンタルヘルス研修～風通しのよい組織づくり

- ・ LGBT研修～ダイバーシティ&インクルージョンを実現する  
(人事担当者向け)女性活躍推進を考える研修
- ・ 理念展開支援コンサルティング
- ・ giraffe[ジラフ]～従業員の特性を見える化するツール

お問合せはこちら



info\_tokyo@insource.co.jp



0120-800-225