

中長期的な人材の育成による組織の成長

キーワードは

Recruiting

Onboarding

Retention

01 Recruiting 採用

強いマッチングの実現

組織で活躍できる可能性を持った人材を採用するには、「相性の良い人材」といかに出会うかがカギです。採用側と応募者がともに“魅力”を発信し、お互いを理解したうえで採用・入社に至ることが、将来の成果や可能性の拡大につながります。

insource service

- ・ブランディングサービス
- ・学生向け企業説明会 企画立案・改善サービス
- ・採用担当者支援研修
- ・人材紹介サービス
- ・一人ひとりの特性を見える化する適性検査 giraffe[ジラフ]

02 Onboarding 戦力化

成長のプロセスづくり

自社にマッチした人材を組織で成長させるには、それぞれの「活躍の軌道」を見つけることがカギです。いち早く組織になじませるための取り組みに加え、自信につながる挑戦の機会を与え、それぞれの活躍の場を広げることが、人材の成長につながります。

insource service

- ・OJT指導者研修～新人・後輩指導の基本スキル習得編
- ・イマドキ世代の育て方研修
- ・コーチング研修～部下の主体性を引き出すスキルを習得する
- ・メンター研修

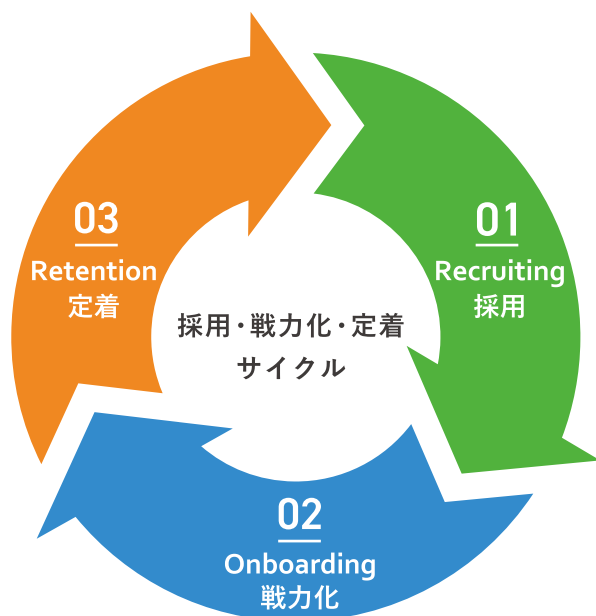
03 Retention 定着

離職防止策の実施

中核人材としての長期的な活躍につなげるには、自社に対する「帰属意識」を高めるための支援がカギです。働きがいのある職場づくり、継続的なキャリア支援、良好な人間関係の構築などの施策により、長期的に自社で働く意欲の醸成につながります。

insource service

- ・管理職向け従業員エンゲージメント向上研修～働きがいのある職場づくりでチームの活性化をはかる
- ・30代向けキャリアデザイン研修～主体的かつ戦略的にキャリアを考える
- ・1対1面談研修～部下のキャリア開発支援編
- ・レゴ®シリアスプレイ®を使ったチームビルディング研修



インソースは、人事の皆さまや受講者の方々へのサポートを通じて、組織の持続的な成長をご支援いたします。

インソースでは、組織にマッチした人材の成長機会をサポートするとともに、多様な人材が持つ力を最大限に発揮できる土壌を作り、組織力の向上につなげていくためのサービスを各種提供しています。長期的に活躍できる人材の育成と、組織が成果を出し続けるための仕組みをつくるコンサルティング活動を通じて、あらゆる組織の持続的な成長をご支援しています。

insource service

- ・管理職研修～「仕組み作り」で実現させる生産性向上編
- ・ゲームで体感するSDGsの本質と組織の新たな可能性
～2030SDGsワークショップ
- ・デジタル人材養成講座～全社員がITスキルを身につけて組織の生産性を高める
- ・作り込み型 営業力強化サービス
～過去から積み上げた貴社の営業経験を組織内で展開する

お問合せはこちら



info_tokyo@insource.co.jp



0120-800-225