

「人」と「人が使う仕組み」の 変革を支援

インソースの提供する、 多種多様なソリューション

■ インソースの提供する多様なサービス(一例)

人事課題の解決を支援する 研修・コンサルティング

- ・講師派遣型研修
 - ・公開講座(オンライン含む)
 - ・動画教材
 - ・教育、研修体系構築支援
 - ・研修内製化支援
 - ・人材アセスメント
 - ・人材紹介
- 等々

組織の生産性を高める IT支援・コンサルティング

- ・研修管理システム「Leaf」
 - ・DX推進支援
 - ・ストレスチェック
 - ・人事評価制度構築支援
 - ・社内セミナーオンライン化支援
 - ・組織診断
 - ・業務改善コンサルティング
- 等々

■ インソースが選ばれる理由

01 現場の悩みをアンケートで分析 「事前課題分析」

(講師派遣型) 研修実施前に、受講者の課題がどこにあるのかをアンケート形式でお伺いし、研修内容に反映しております。

02 個々の課題に向き合う、 カスタマイズされた「テキスト」

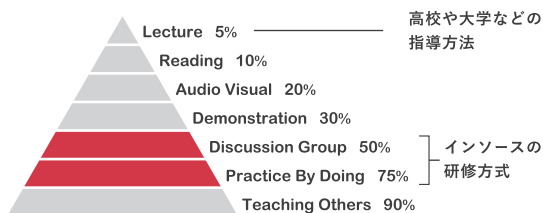
167名※のコンテンツ開発クリエイターが、3000種類※のコンテンツをもとに、オリジナルのテキストを作成いたします。

※2020年12月末時点

03 学びの定着化を図る、充実の 「フォローアップ」

研修終了後、理解度・満足度のアンケートを実施します。また、学びの定着化や理解度を図るためのサービスも各種ご用意しております。

04 明日からの行動につなげる「UX重視の研修」



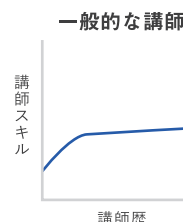
インソースの研修方式は、講義方式ではなく、自分で考え、グループ内で話し合うように構成されている

▶翌日からの仕事に活かすことができる

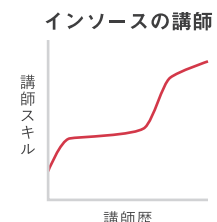
当社の研修は、いわゆる「アクティブラーニング方式」を採用しております。

UX(ユーザーエクスペリエンス)を重視し、研修時間の6割以上を演習にあて、他者からの知識付与ではなく、自分で気づき、納得するといったプロセスを大切にしております。

05 受講者の成長を促す、「愛情深い講師」



分野が限られているので、ある程度スキルが上がったらそこから伸びづらい



公開講座など、多くの研修に登壇し、フィードバックを受けられるので、スキルの向上が早い

当社では、研修テキストは講師ではなく専門部隊が一括して作成しております。また、研修にあたり、コンテンツ開発専門部隊、講師管理部門が全面的に講師の登壇をサポートいたします。

講師が登壇に集中し、愛情深く受講者にかかわることができる体制を、当社では実現しております。

お問合せはこちら



info_tokyo@insource.co.jp



0120-800-225