

# 落ちこぼれを作らない若手人材教育には、 「コア・ソリューションプラン」が有効！

守るべき各組織の経営方針に則りつつも、新たな領域へと一歩踏み出せる力を同時に獲得していくためには、従業員への明確な目標設定とその達成を可能にする綿密な人材育成計画が欠かせません。当社は創業以来、組織ごとに異なる課題や目標に合わせた教育体制構築のコンサルティングを行ってまいりました。これまでのコンサルティング活動で提案してきた中長期にわたる育成プランを「コア・ソリューションプラン」と題し、200タイトル以上ご紹介しています。

## POINT 01

教育計画の立案から一括しておまかせできる

ご要望にあわせ、豊富なプログラムから、対象・課題に応じて半年～1年間にわたる教育を最適にプランニング

## POINT 02

問題の原因を根本から解決する

人材育成のプロが考え抜いた、単なる対処療法ではない、問題の根本から解決を図る教育プランをご提案

## POINT 03

人材育成と組織課題解決を同時に実現する

従業員が主体となって問題を解決・改善できるワークアウト型のプランを多数ラインナップ

## 若手人材育成のためのコア・ソリューションプラン

5年後に現場リーダーとなることを目指し、年次ごとにゴールを設定して育成計画を練る

事業において実質的な売上を上げるのは現場での業務に携わる若手人材が中心ですが、組織の方針が理解できず働き方に不安を感じてやる気を失う・離職する確率が高い傾向にあります。年次毎に目指すべき姿を提示し、その姿に近づくための計画的な教育機会を細やかに設定することにより、個々人の漠然とした不安の解消と意欲向上を図ります。

各プランの詳細・事例のご紹介はこちら



コア・ソリューションプラン 検索

### 各年次における基本目標と目標達成を可能にするおすすめの育成プラン

#### 1年目

組織を代表して働くための基盤を固める

詳細事例あり

おすすめ  
プラン

新入社員を8日間お預かり！  
8大スキルコンプリートプラン

#### 2年目

プロフェッショナルマインドを持ち、一人で業務を遂行する

おすすめ  
プラン

半年～1年で若手全員が仕事の基本スキルを習得するプラン

#### 3年目

業務の中心的存在として主体的に仕事に取り組み、手本となって新人・後輩の指導を行う

おすすめ  
プラン

1年でOJTノウハウを蓄積し、育成の風土をつくるプラン

#### 4年目

既存のやり方に縛られることなく、改善点を見つけ、主体的に問題解決に取り組む

おすすめ  
プラン

中堅社員が中心となって、部内の課題解決を推進するプラン

#### 5年目

現場リーダーとしての自覚と自信を持ち、それまで培ったスキルと経験を駆使し、チームを牽引して業務を遂行する

おすすめ  
プラン

1年でリーダーの関係構築力や仕事の進め方を鍛えるプラン

#### こんな若手教育プランもおすすめ

売上への執着心・コスト意識を身につけてもらうには

▶ 企業活動をお金の流れで理解するプラン

できる若手にさらなる職場改善を考えてもらうには

▶ ITリテラシーを体系的に高め現場の生産性を上げるプラン

お問い合わせはこちら



info\_tokyo@insource.co.jp



0120-800-225