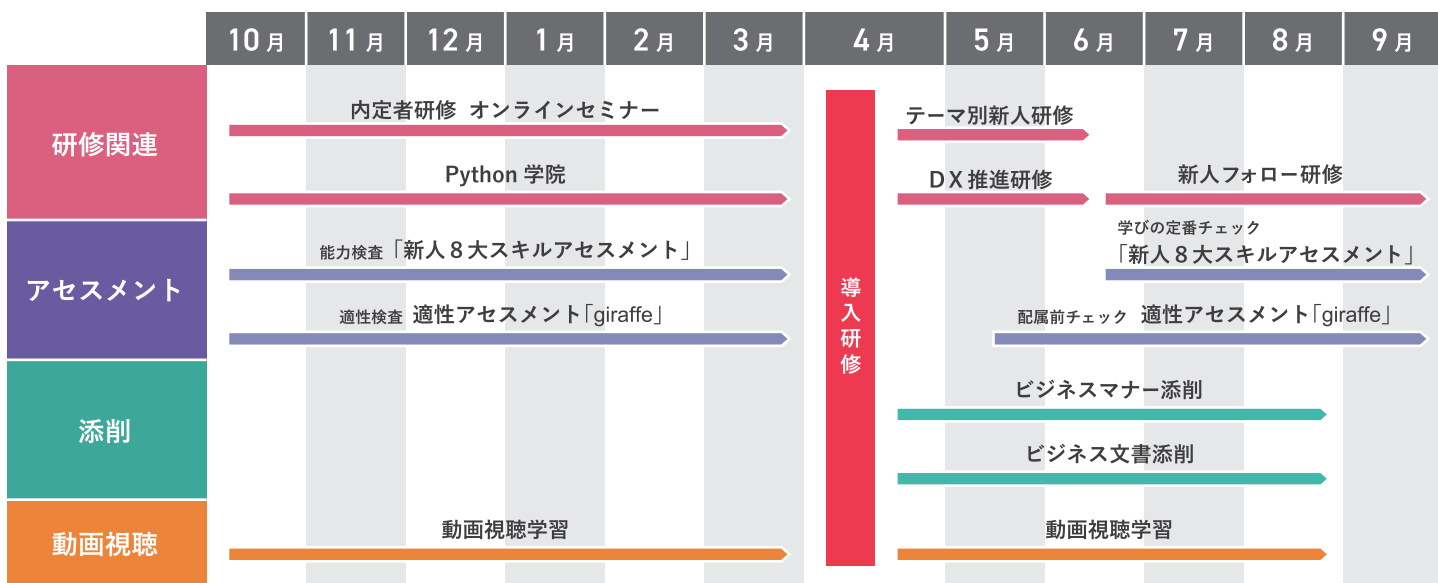


内定者時期から、 新人に寄り添う綿密な教育計画が必須



リモート・ハイブリッドワークに必要な 「マナー・マインド・社会性」を身につける多様なアプローチ

導入研修

社会人としての意識変革や言葉遣い、電話応対や指示の受け方のほか、出社とリモートどちらの勤務形態にも対応できる仕事の進め方も学ぶ。毎年の社会トレンドや受講者の傾向に合わせて改訂

内定者オンラインセミナー

7テーマ18講座、120分。組織との連絡の取り方・敬語の使い方など入社前に知っておきたいポイント・社会人のリアルを知る機会に。オンラインツールを使いこなせるようになり、内定者時代ならではの不安やモチベーション低下も抑止

アセスメント

マインドや文書作成スキルが即戦力となるレベルにあるか、どの部分に課題があるかを測定し、本人の認識向上と育成計画検討・配属先への申し送りに活用可能

添削

ビジネス基礎研修・ビジネス文書研修実施後、学びを定着させるための通信教育。基本を何度も復習できる

動画視聴

次世代型LMS「Leaf」の導入で、内定時期から入社前教育を一元管理。使用動画は載せ放題・見放題なので、いつでもラクに学びを提供



文系出身の新人でも、DX推進を牽引できるコア人材に育てる

文系出身・非IT部門に所属となる新人でも、積極的に組織のDX推進に貢献できる知識やスキルを得られる「初心者向けDX人材育成プラン」を多数ご用意しています。WEBアプリ開発、データ活用、JAVAやC言語を学ぶコースもございます。

Python学院～短期集中講座(5日間)
学生・内定者向けキャンペーン価格で提供中!



お問い合わせはこちら



info_tokyo@insource.co.jp



0120-800-225