

採用人材を組織にうまく馴染ませ、活躍させるナビゲーション

新社会人へは内定者時期にOff-JT、入社後にOJT教育の2段階でアプローチ

Off-JT教育

◆ 動画視聴

次世代型LMS「Leaf」の導入で、内定時期から入社前教育を一元管理。使用動画は載せ放題・見放題で、受講者も気軽に学びを得られ、教育を企画する側もラクに運用できる！

◆ 内定者オンラインセミナー

7テーマ18講座、120分で実施するライブ配信研修。組織との連絡の取り方、敬語の使い方など入社前に知っておきたいビジネスマナーのポイントや社会人のリアルを知る。内定者時代ならではの不安やモチベーション低下を抑制。

◆ 入社後導入研修

社会人としての意識変革や言葉遣い、電話応対や指示の受け方のほか、入社とリモートどちらの勤務形態にも対応できる仕事の進め方も学ぶ。社会トレンドや受講者の傾向に合わせて、毎年内容を改訂！

OJT教育

OJT指導の担当者向け・OJT指導を監督する立場にある監督者向けの「効果的な指導」を学ぶ研修を実施。リモートワークでのOJT指導スキル・オンラインコミュニケーションスキルを学ぶ研修もおすすめ

中途採用社員を、スキルをすぐに発揮できる万全の仕組みで受け入れる

◆ 中途採用者が身につけているスキルや特性を、アセスメントテストで明らかにする

インソースのサービス

- 能力アセスメント階層別テスト
- 特性アセスメント giraffe
- 能力アセスメント営業スキルアセスメント

実施の意義・メリット

- 得意なこと・苦手なことを考慮し、指導方針や計画を固められる
- 担当させる業務を検討するうえで参考にできる

◆ 中途採用社員と受入部署管理職の双方にオンボーディング研修を実施する

インソースのサービス

- 中途(出向)社員向け導入研修 まず上司と話し合う5つのこと
- 中途社員受け入れ研修 面談を活用した活躍推進・オンボーディング

実施の意義・メリット

- 意見交換や認識のすり合わせの機会を創出し、お互いの「こんなはずではなかった…」を軽減

◆ 周りのメンバーに早く追いつかせるために、取扱商材や業務のマニュアルを準備する

インソースのサービス

- スライド教材・マニュアル作成サービス
- カスタマイズ動画制作サービス

+αのご支援

- 学びたい!と思った時に商材情報・各種マニュアルにいつでもアクセスできる、プラットフォームの構築もご支援可能

インソースグループ3社が、

中途採用者の採用から現場での受け入れまでをトータルでご支援するコンサルティングプラン誕生！

人事・採用・教育研修担当者向けWEB改善～オンボーディングまでの中途採用総支援プラン



組織採用ページの
改修・制作



人材紹介サービス



中途社員受け入れのための
管理者向け研修実施

お問い合わせはこちら



info_tokyo@insource.co.jp



0120-800-225