



インソースが提供する動画教材・eラーニングの総合サイト

「動画百貨店」

- 買い切り160,000円～ ● レンタル1,650円/人～
- ※詳細は記載のURLから各商品のWEBページをご覧ください

部下育成

1 OJT講座～基本指導スキルの習得で、新人を早期戦力化する

2. OJTとは何か

(1) OJTとは「On the Job Training」

OJT (On the Job Training) とは、現場で、横について、同じ空間で仕事を教えること。その際、理解度や気持ちも随時把握しつつ、その場で指導を行う人材育成手法。

■OJTの目的

1. 業務能力の習得: 仕事の仕方(産め方)を学び、覚えてもらう。やってみせる、やらせてみる、フィードバックする。
2. 考え方の醸成: 知識: 自分で考えて動くよう自立してもらう。

1. OJT指導者としての心構え

2. OJTとは何か

3. OJTにおけるフィードバックとコーチング

4. OJT指導者のスキル: 傾聴、質問、承認

5. OJTの実践テクニック: ツール・ポイント

[POINT]
本動画では、OJT指導者の実践的なテクニックについて学べます。関係性構築のために必要な要素をはじめ、OJTにおける育成計画の例、ティーチングで実務能力を習得させる方法、指示だしや報告を受ける際のポイント、効果的なほめ方・叱り方など、講師が詳しく解説いたします。

https://www.insource.co.jp/dougahyakkaten/ojt_instructor.html

2 コーチング講座～部下・後輩の成長を促す3つのスキル

5. 目標達成を支援するフレームワーク「GROWモデル」

■GROWモデルを使ったコーチング

1. GOAL 「あなたの今後の目標は何ですか？」
2. REALITY 「現状どんな状況ですか？」
3. RESOURCE 「目標を達成するために活用できる資源はどんなものがありますか？」
4. OPTIONS 「どんな方法もありませんか？」
5. WILL 「これらの選択肢の中で、現状から目標を達成するための方法を選択して実行していきますか？」

最後に、部下から「目標達成に向けてやります」と言わせる

1. コーチングとは

2. コーチングの基本原則

3. コーチングのスキル

4. コーチングの活用場面

5. GROWモデルの活用

6. 部下・後輩の成長を促すためのコーチング

7. 部下・後輩の成長を促すためのコーチング

[POINT]
本動画では、部下・後輩の自発的な成長を促すためのコーチングスキルが学べます。傾聴・質問・承認の3つのコーチングスキル、目標達成を支援するフレームワーク「GROWモデル」、部下・後輩のキャリアサポートのテクニックを講師が詳しく解説いたします。

https://www.insource.co.jp/dougahyakkaten/coaching_three_skill.html

3 ティーチング講座～業務指導の基本と実践テクニック

3. 業務指導の進め方

■効果的な業務指導のための3つのステップ

1. やってあげる: 真意のみで説明は理解のしづらい可能性があります。自分の手で実際にやってみせ、同じ状況や物事を共有する。
2. やらせてみる: 簡単な作業を事前に本人にやらせてみる。教える際は、すぐにサポートができる体制に。
3. フィードバックする: チェックポイントを確認し、必ず指導方法や言い伝えを伝える。

1. 業務指導の基本

2. 業務指導の前提条件

3. 業務指導の進め方

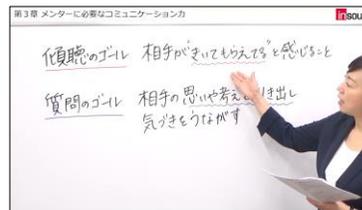
4. 実践テクニック: やってあげる、やらせてみる

5. 実践テクニック: フィードバックする

[POINT]
本動画は、全く経験・スキルが未熟なメンバーに対して、決まった業務の進め方や考え方を教えるティーチングの手法を学ぶ内容です。コーチングとの使い分けについて言及し、状況に応じた適切な指導方法を学ぶことに加え、指示内容と成果を振り返ることの重要性についても理解いただけます。

https://www.insource.co.jp/dougahyakkaten/wipe_how_to_teaching.html

4 メンター研修～メンタリングの基礎を理解し、メンティを支援する(冊子教材・テスト付き)



[POINT]
本動画では、メンターとしての役割、そしてメンタリングの基礎について解説します。メンターとOJT・コーチングの違いや、メンティのモチベーションを向上させるフィードバックなどについて学ぶことができます。はじめてメンターに任命された方、チームに新しい社員を迎える方におすすめです。

<https://www.insource.co.jp/dougahyakkaten/mentor.html>

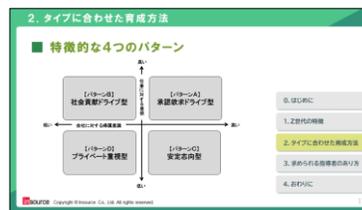
5 成長を支援する1対1面談講座



[POINT]
本動画では、部下と定期的に行う「1対1面談」について、評価面談との違い、意義や必要となる背景について学んでいきます。また、部下の主体的な成長を促すための1対1面談の効果的な進め方の習得を目指し、面談の準備・面談中・面談後のフォローをタイプ別のケースを交え解説していきます。

https://www.insource.co.jp/dougahyakkaten/meeting_1on1.html

6 Z世代の育て方講座



[POINT]
本動画では1990年代半ば～2010年頃までに生まれたZ世代の育成方法について解説します。Z世代の特徴や価値観、タイプに合わせた育成方法、求められる指導者のあり方を学んでいただけます。新人・若手との関わり方に悩んでいるベテラン・管理職の方向けの講座です。

https://www.insource.co.jp/dougahyakkaten/generation_z.html

■部下育成 動画ラインナップ

<https://www.insource.co.jp/dougahyakkaten/lineup-human.html?category=oit>

<関連動画>

■目標管理講座
https://www.insource.co.jp/dougahyakkaten/mokuhyoukanri_wipe.html

■心理的安全性講座
https://www.insource.co.jp/dougahyakkaten/psychological_safety_basic.html

■部下の力を引き出すチームマネジメント～リーダーシップ理論から学ぶ
https://www.insource.co.jp/dougahyakkaten/team-management_and_leadership.html