テーマ別おすすめ動画　～「動画百貨店」の動画を、テーマごとに6つセレクトしました。

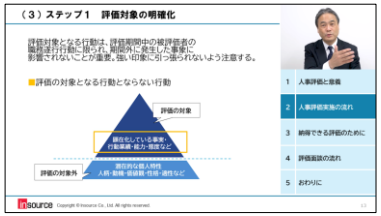
インソースが提供する動画教材・eラーニングの総合サイト

「動画百貨店」

● 買い切り160,000円～　● レンタル1,650円/人～
※詳細は記載のURLから各商品のWEBページをご覧ください

評価・考課

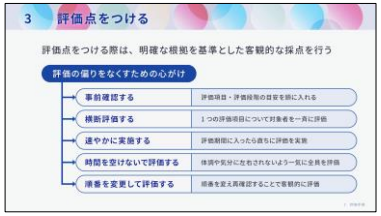
1 評価者講座



[POINT]
本動画では、効果的に評価制度を運用するための基本を学んでいただきます。人事評価の意義・評価者の役割や、評価の流れ、評価面談のステップについて講師が解説しています。査定のためだけではなく、人材育成につながる評価制度の運用を目指します。

https://www.insource.co.jp/dougahyakkaten/hyouka-basic_wipe.html

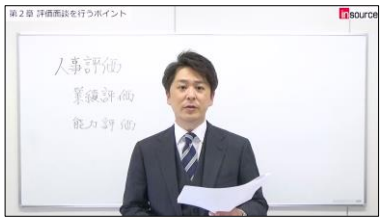
2 人事評価の進め方講座



[POINT]
本動画では、人事評価について解説します。人事評価とは部下・チームメンバーのモチベーションや組織の成果に大きく関係する重要なツールです。人事評価者としての役割を正しく認識すること、部下を適切に評価するスキルを習得することを目的に、評価の重要性とその手順を学びます。

https://www.insource.co.jp/dougahyakkaten/jinjihyoka_protocol.html

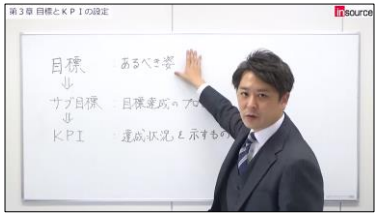
3 実践！評価者研修 ～期末面談・フィードバック編（冊子教材・テスト付き）



[POINT]
本動画では、評価設定から、期末までの行動、評価面談まで一連の流れにそって基本的なスキルを学ぶことができます。「部下に評価設定を納得させられない」「設定した評価に対して、どう部下を支援したらいいかわからない」という方におすすめです。

https://www.insource.co.jp/dougahyakkaten/jissen_hyouka_kimatsu.html

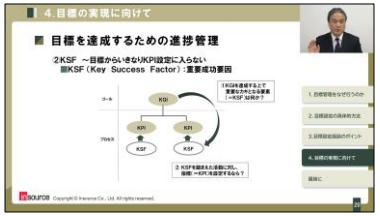
4 実践！評価者研修～目標設定・面談編（冊子教材・テスト付き）



[POINT]
本動画では、「期初」における評価者の役割と実践方法について学びます。人事評価を担う評価者である管理職の方向けのeラーニング教材です。期初における目標とKPIの設定の方法や、目標設定面談のポイントについて取り上げ習得を目指します。

https://www.insource.co.jp/dougahyakkaten/jissen_hyouka_kisho.html

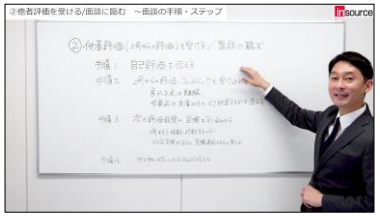
5 目標管理講座



[POINT]
適切な目標管理をすることは、部下の成長や仕事へのモチベーションの維持・向上、組織の全体の生産性の向上などの様々なメリットがあります。本動画では、人事評価の期初における目標設定方法や目標設定面談の進め方、目標達成へ向けた進捗管理のポイントなどの「目標管理の基本」を学びます。

https://www.insource.co.jp/dougahyakkaten/mokuhyoukanri_wipe.html

6 被評価者講座～評価の意義を理解し、自身の成長につなげる編



[POINT]
本動画では、被評価者を対象に「評価とは何か」「評価をどのようにキャリアで活用するか」を学びます。自己評価と、他者評価のギャップを埋めることで、上司の期待を客観的に捉えた目標設定と取り組みができるようになります。それが、自身の成長や、組織への貢献へとつながります。

https://www.insource.co.jp/dougahyakkaten/hihyokasya_kouza.html

■評価・考課　動画ラインナップ
https://www.insource.co.jp/dougahyakkaten/lineup-human.html?category=evaluation

＜関連動画＞
・1対1面談の仕方研修
https://www.insource.co.jp/dougahyakkaten/1vs1_mendan.html

・モチベーションが持続する目標設定の仕方講座
https://www.insource.co.jp/dougahyakkaten/motivation-goalsetting.html

・自己管理力講座～プラスアルファの成果を生む仕事の進め方
https://www.insource.co.jp/dougahyakkaten/self-management_create-value.html

Copyright © Insource Co., Ltd. All rights reserved.