

お悩み・課題	実際の声	インソースからのご提案	価格 (公開講座)
1. 管理職という役割に対する不安	<ul style="list-style-type: none"> ・求められる役割や責任が分からない ・管理職への意識転換に迷いがある 	新任課長研修～管理職に求められるマネジメント・采配力（2日間） 管理職向け研修～マネージャーとしての課題を整理する	¥61,000-/名 ¥36,600-/名
2. 経営と現場に板挟みされる	<ul style="list-style-type: none"> ・方針を腹落ちさせきれない ・現場の反発への対応に悩む 	説明力向上研修～管理職が遭遇する、タフな状況での説明力を鍛える 【新作】＜熱意と覚悟のマインドセット＞逆境の中でのリーダーシップ研修	¥36,600-/名 ¥40,700-/名
3. 多様化するメンバーへの対応に迷う	<ul style="list-style-type: none"> ・世代や立場による価値観の違いに戸惑う ・異なる雇用形態への対応が難しい 	部下とのコミュニケーション実践研修～多様化する部下への関わり方 インクルーシブ・リーダーシップ研修～多様性を包括するマネジメント	¥36,600-/名 ¥36,600-/名
4. ハラスメントに配慮した指導の仕方が難しい	<ul style="list-style-type: none"> ・指導とハラスメントの線引きが不安 ・若手への注意の仕方が分からない 	管理職向けハラスメント防止研修～上司力を発揮して、ハラスメントが起きない組織を作る 【全力解説】現代管理職のモノの言い方研修～ハラスメントリスクを低減する	¥36,600-/名 ¥22,000-/名
5. 業務改善に時間を割くことができない	<ul style="list-style-type: none"> ・現場業務に追われている ・改善を求められるが、提案ができていない 	組織のタイムマネジメント研修～管理職の立場から組織の効率化を目指す 【新作】【現場と経営をつなぐシリーズ】マネージャー向け業務改善研修～全体最適と定着化を図る	¥36,600-/名 ¥40,700-/名
6. 納得感のある評価・フィードバックが難しい	<ul style="list-style-type: none"> ・評価基準があいまい ・評価の伝え方に自信がない 	評価者研修～公正な評価のポイントを学び、納得感のある評価を行う 部下の育て方研修～面談とフィードバックで経験学習サイクルを回す	¥30,500-/名 ¥30,500-/名
7. 働きやすい環境づくりを求められる	<ul style="list-style-type: none"> ・残業や有休への配慮が必要 ・メンタル面のケアが求められる 	労務管理研修～働きやすい職場環境を整備する手法を学ぶ 管理職研修～「風通しのよい職場づくり」で職場環境を整える編	¥40,700-/名 ¥36,600-/名
8. 成果向上に向けた戦略立案に悩む	<ul style="list-style-type: none"> ・中長期視点で考えられない ・施策の優先順位が定まらない 	戦略思考研修～「意思」「直観」「論理」で目的達成のシナリオを描く 戦略の学び方研修～次世代リーダーの参謀力を高める戦略的視点	¥40,700-/名 ¥40,700-/名
9. 予期せぬトラブルへの冷静な判断と、迅速な対応に不安がある	<ul style="list-style-type: none"> ・判断へのプレッシャーが大きい ・クレームが起きた場合のフロント対応が不安 	管理職向けシミュレーション研修～マネジメントを学び、判断力を鍛える編 ハードクレーム対応研修～「判断力」「適応力」「交渉力」で困難な苦情に対処する	¥36,600-/名 ¥30,500-/名
10. これまで以上にコスト意識を持つことが求められる	<ul style="list-style-type: none"> ・人件費・時間・外注費などへの意識が必要 ・成果とコストのバランスを踏まえた判断が求められる 	財務基礎研修～4つの分析手法から財務諸表を読みこなす 予算管理研修～計画達成を実現する予算編成と執行管理	¥40,700-/名 ¥40,700-/名