

お悩み・課題	実際の声	インソースからのご提案	価格 (公開講座)
1. プレイヤーから脱却できていない (リーダーとしての意識不足)	・突然リーダーシップをとれと言われてもどうすればいいかわからない	【新作】期待に応えるリーダー研修～上司が求める5つの「もっと」を知る リーダーシップ研修～サーバントリーダーシップで部下の成長を促進する	¥40,700-/名 ¥30,500-/名
2. マネジメントの基礎ができていない	・リーダーとしてどのようにメンバーのマネジメントをすればよいか悩む	新任係長研修～現場運営の実行力 段取り研修～管理職としての基本的マネジメントスキルを理解する	¥30,500-/名 ¥30,500-/名
3. メンバーへの指示・指導が難しい	・説明や指導で、「分かりました」といっても理解していない場合もある。 ・指示待ち姿勢が強く、主体的に動いてほしいがうまく伝わらない	ティーチング研修～適切な業務指導の進め方 行動経済学を活用した部下指導研修～部下の主体性を引き出す4つのポイント	¥26,400-/名 ¥36,600-/名
4. 自身の業務との両立が難しい	・プレイヤーとしての業務量が多い ・リーダーとしての仕事に着手できない	プレイングマネージャー研修～時間チームリスクをマネジメントし、走りながら成果を出す	¥30,500-/名
5. 自身の判断に自信がない	・判断の軸がつかめず、確認が増える ・何を優先すべきか迷う	判断力強化研修～8つの観点で意思決定ができる管理職になる	¥30,500-/名
6. メンバーとのコミュニケーションの取り方が難しい	・思い通りにならないと機嫌が損ねたり、感情的になったりして困る	リーダーのためのアサーティブコミュニケーション研修	¥30,500-/名
7. チームとしての一体感が少ない	・チームとして力を発揮できていない ・メンバー同士のコミュニケーションが少ない	チームワーク入門研修～信頼責任疾走勝利で高めるエンゲージメント チームマネジメント研修～仕組み作りと推進力を学ぶ チームビルディング研修～VUCA時代で成長するチームのあり方	¥30,500-/名 ¥30,500-/名 ¥30,500-/名
8. メンバーにどこまで任せるか難しい	・個々人の能力差が大きく、任せられる範囲の見極めが難しい ・無理をさせずに、成長機会も奪わないバランスが難しい	仕事の任せ方研修～自分でやった方が早いを克服し、部下の成長を促す 【新作】仕事の任せ方レベルアップ研修～部下の不安を軽減し、権限委譲を進める	¥30,500-/名 ¥36,600-/名
9. ハラスメントを過剰に恐れてしまいうまく関われない	・世代間ギャップを恐れて関わることを敬遠してしまう ・嫌われるのを恐れ、過剰に優しく接してしまう	ハラスメント防止研修～被害者にも加害者にもならないために 【新作】現代の若手の育て方研修～ヨコの関係強化で成長実感を高める	¥22,000-/名 ¥30,500-/名
10. どのように改善を進めればよいかわからない	・ミッションとして与えられるが、どう進めるのがよいかわからない ・他部署との調整を後回しにしてしまう	【新作】【現場と経営をつなぐシリーズ】リーダー向け業務改善研修～思い込みを排した手法を学ぶ リーダーのための仕事の進め方研修～部署をまたぐプロジェクトを進める	¥36,600-/名 ¥30,500-/名