

2020年6月29日

各位

会社名 株式会社インソース  
 代表者名 代表取締役 執行役員社長 舟橋 孝之  
 (コード番号：6200 東証第一部)

## 2020年6月 人財育成パッケージプランリリースお知らせ (2020年5月分)

「成果」「効率」を追求する組織改革やメンタルヘルス対策を支援する16本のプランをリリース

お客さまのニーズにジャストフィットするサービスを提供する株式会社インソース(本社：東京都千代田区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」)は、2020年5月に人財育成パッケージプランを16本リリースしましたので、お知らせします。

組織がウイズコロナ・ニューノーマル時代の新しい社会や働き方に適応するために、5月は組織の「制度・体制構築」や「各階層の役割強化」、リモートワーク下での従業員の「心のケア」に関するプランを多数開発いたしました。

◇新作パッケージプラン(2020年5月開発分)計16本

組織づくり・コンサルティングプラン	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・コロナと共存するニューノーマル時代の全社意識改革プラン</li> <li>・RPAを使った業務改善活動を社内に定着化させるプラン</li> <li>・貴社ノウハウの映像化で社会貢献と収益化を目指すプラン</li> </ul>	4本 他
スキル強化プラン	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ストレスチェックを職場改善に活かす研修とのセットプラン</li> <li>・1年間でメンター制度を導入から定着まで進めるプラン</li> <li>・評価制度を活用して成果につなげる評価者スキル強化プラン</li> </ul>	7本 他
階層別育成プラン	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・高い視座とスピード感で業務を推進する中核人材強化プラン</li> <li>・PDCAを階層別教育と結び付け、徹底的に浸透させるプラン</li> <li>・管理職が経営者視点を身につけるための1年間の研修プラン</li> </ul>	5本 他

### 1. 組織が「成果・効率」を追求する体制へ舵を切り直すプランを開発

突如訪れた今回のパンデミックを機に、組織の根本的なあり方が問われています。本プランでは働き方の大変革に取り組むうえで、まず着手したい「経営戦略の見直し」「成果を重視するオペレーションの確立」「リモートワーク下での体制づくり」を一気通貫でご支援いたします。

#### ■コロナと共存するニューノーマル時代の全社意識改革プラン

[https://www.insource.co.jp/package/strong-organization\\_crisisera.html](https://www.insource.co.jp/package/strong-organization_crisisera.html)

#### ▼本プランのポイント

- ・強固で柔軟に対応できる組織をつくるために、まずは経営層や管理職層を中心に、組織戦略の見直しやリーダーシップに関するスキルを強化する
- ・全社員の成果を重視する意識改革と、営業や業務改善のスキル付与を行う
- ・リモートワーク下でのマネジメントや仕事の進め方、メンタルヘルスのプログラムを実施する

## 2. ストレスチェックから職場改善まで、従業員のメンタルケアを継続的に行うプランを開発

コロナ禍における従業員のメンタルヘルス対策が重要視される中、在宅勤務者にも対応したストレスチェックの実施・運営から職場環境の改善までを行います。厚生労働省や経済産業省をはじめとする豊富な実績とノウハウをもとにご支援いたします。

### ■ストレスチェックを職場改善に活かす研修とのセットプラン

<https://www.insource.co.jp/package/stresscheck-shokubakaizen.html>

#### ▼本プランのポイント

- ・全従業員を対象に、管理職と一般職それぞれにメンタルヘルスを学ぶ研修を実施する
- ・ストレスチェックを実施し、従業員の心理的な負担・傾向を可視化する
- ・ストレスチェック実施後は集団分析の結果をもとに、職場環境の改善を進める

## 3. 現場を牽引するリーダーの「スピード」「判断力」を強化するプランを開発

予測不能な状況においては、メンバーは経営者の意識決定を待つのではなく、現場のリーダーが瞬時に判断をし、行動することが求められます。そこで、中堅社員から管理職を対象に、強いリーダーシップを発揮し、現場を牽引する人材へと引き上げるプランをご用意いたしました。

### ■高い視座とスピード感で業務を推進する中核人材強化プラン

[https://www.insource.co.jp/package/chuukakujinzai\\_speed-focus.html](https://www.insource.co.jp/package/chuukakujinzai_speed-focus.html)

#### ▼本プランのポイント

- ・半年間で5つの研修を実施し、管理職や管理職候補者に経営者視点で物事を考える習慣を身につけてもらう
- ・現在のビジネス環境をあらためて考え、自身に求められるリーダーシップを考えてもらう
- ・スピード感を持って業務を行うために必要な「判断力」「計画力」「調整力」「推進力」のスキルを強化する

<ご参考>パッケージプランのリリース本数

(単位：本)

2019年		2020年				
11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月
14	17	14	20	20	20	16

以上

【お問合せ先】株式会社インソース <https://www.insource.co.jp/index.html>

(取材・広報に関して) 社長室 (稲田・西) TEL:03-5259-0070  
(サービス内容に関して) メディア事業部 (北澤・石渡) TEL:03-6902-0071