

各 位

会 社 名 株 式 会 社 イ ン ソ ー ス  
 代 表 者 名 代 表 取 締 役 執 行 役 員 社 長 舟 橋 孝 之  
 (コード番号：6200 東証第一部)

**2020年8月 コア・ソリューションプラン リリースお知らせ (2020年7月分)**  
**～オリジナル動画制作やオンライン営業の体制づくりなど15本のプランをリリース**

お客様のニーズにジャストフィットするサービスを提供する株式会社インソース（本社：東京都千代田区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）は、2020年7月にコア・ソリューションプラン（旧：人財育成パッケージプラン）を15本リリースしましたので、お知らせします。

7月は、社員が集合せずに課題にアプローチできる動画教材やアセスメント調査など、研修以外の教育手法を用いたプランを多数ご用意いたしました。また、営業活動のデジタル化や組織を牽引するリーダー育成など、ニューノーマル時代を生き抜く組織づくりをサポートするプランを開発いたしました。

◇新作コア・ソリューションプラン（2020年7月開発分）計15本

組織づくり・コンサルティングプラン	3本
<ul style="list-style-type: none"> <li>・社内教育を充実させるオリジナル動画教材制作プラン</li> <li>・「オンライン商談」時代の営業・マーケティング変革プラン</li> <li>・ニューノーマル時代の経営・人事戦略を考える変革プラン</li> </ul>	
階層別育成プラン	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・新任部長の「組織の将来を創る」スキルを強化するプラン</li> <li>・管理職の課題を徹底的に調査し個別スキル強化を行うプラン</li> </ul> 他	3本
業界・業種別プラン	4本
<ul style="list-style-type: none"> <li>・エンジニアの次期リーダーが、壁を超えるスキル強化プラン</li> <li>・一般行政職に必要な能力開発・階層別スキル教育プラン</li> </ul> 他	
スキル強化プラン	5本
<ul style="list-style-type: none"> <li>・リモートワーク下の新人・若手を育て成果を出させるプラン</li> <li>・中期経営計画策定を通して、経営者視点を身につけるプラン</li> </ul> 他	

### 1. お客様のオリジナル動画教材を制作するプランを開発

社員が集合せずに行える教育手法として、動画教育に関するお問合せが増えております。そこで、当社が開発した動画教材・eラーニングの提供だけでなく、お客様のご要望に合わせて、オリジナルの動画教材を制作するサービスを開始いたしました。動画の企画・シナリオ作成やデザイン、撮影・編集まで、映像制作の一連の流れをワンストップでご提供することが可能です。

#### ■社内教育を充実させるオリジナル動画教材制作プラン

[https://www.insource.co.jp/package/douga\\_seisaku.html](https://www.insource.co.jp/package/douga_seisaku.html)

#### ▼本プランのポイント

- ・オリジナル動画教材を制作し、全国どこにいても全社員が受講できる環境を整える
- ・現場特有のお悩みをもとに、動画内のケースやテキストを作成することで、動画の教育効果を最大化する

## 2. オンライン営業の仕組みを構築し、スキルを強化するプランを開発

コロナ禍により、組織は成果を上げ続けるために、従来の対面型の営業手法から脱却をはかり、営業活動をデジタル化することが求められています。本プランではマーケティングやインサイドセールス、オンライン商談のスキル強化に加えて、SFA・MAツールの導入でオンライン営業の仕組みづくりをご支援いたします。

### ■「オンライン商談」時代の営業・マーケティング変革プラン

<https://www.insource.co.jp/package/eigynewstyle.html>

#### ▼本プランのポイント

- ・WEBマーケティングやメールセールス、インサイドセールスの養成、オンライン商談への対応など、各組織のご状況や課題に応じてプログラムをご提供
- ・営業をより効率化するために、顧客の情報や日々の営業活動を可視化するSFA・MAツールの導入支援も可能

## 3. 新任部長の意識を「現場管理」から脱却させ、短期間でスキルを強化するプランを開発

逆境に立ち向かい、組織を牽引する人材が求められる中、部長層に対して「現場管理の延長で業務にあたっている人が多い」「外部環境を踏まえた戦略を打ち出すことができない」などのお悩みを伺います。これらのお悩みを解消するために、新任部長の意識・スキルを「経営者視点で組織に変革をもたらす」役割へ引き上げるプランをご用意いたしました。

### ■新任部長の「組織の将来を創る」スキルを強化するプラン

[https://www.insource.co.jp/package/generalmanager\\_6times.html](https://www.insource.co.jp/package/generalmanager_6times.html)

#### ▼本プランのポイント

- ・部長に求められる知識や判断力をはかるアセスメント調査を行い、各自の強み・弱みを把握する
- ・約半年から1年間をかけて、役割認識と「自組織が抱えるリスクの把握」「経営戦略の策定」「組織変革」「生産性向上」「部下とのコミュニケーション」のスキルを強化する

## 4. エンジニアの次期リーダーが壁を乗り越えるプランを開発

「リーダーになることに消極的なエンジニア職が多い」「リーダー候補者の考え抜く力・顧客への提案力が弱い」というお悩みを受け、本プランを開発いたしました。エンジニアがリーダーになる前にキャリア像を描き、必要な思考力、提案力、コミュニケーション力を学び、「リーダーがぶつかる壁」を乗り越えていただきます。

### ■エンジニアの次期リーダーが、壁を超えるスキル強化プラン

[https://www.insource.co.jp/package/engineer\\_nextleader.html](https://www.insource.co.jp/package/engineer_nextleader.html)

#### ▼本プランのポイント

- ・リーダーに求められる役割を認識してもらい、自身が目指すべきリーダー像を考える機会をつくる
- ・前例や先入観にとらわれることなく自分の頭で最善策を検討する力（クリティカルシンキング）や顧客への提案力を強化する

<ご参考> コア・ソリューションプランのリリース本数

(単位：本)

2019年		2020年						
11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月
14	17	14	20	20	20	16	15	15

以上

【お問合せ先】株式会社インソース <https://www.insource.co.jp/index.html>

(取材・広報に関して)

社長室 (稲田・西)

TEL: 03-5259-0070

(サービス内容に関して)

メディア事業部 (北澤・石渡)

TEL: 03-6902-0071