

各位

会社名 株式会社インソース
 代表者名 代表取締役 執行役員社長 舟橋 孝之
 (コード番号：6200 東証第一部)

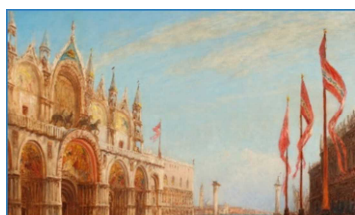
新作 Web コンテンツ「インソース 時代に挑む」オープン
 ～「DX」など最新の社会課題とその解決策をご提供～

「働くを楽しくする」サービスを提供する株式会社インソース（本社：東京都千代田区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）はこの度、Web コンテンツ「インソース 時代に挑む」をオープンいたしましたことをお知らせいたします。

当社はこれまで、31,883社（※1）のお客さまの課題解決をご支援をさせていただく中で、持続的な成長を実現できるよう、人材育成や仕組みづくりに挑み続けてまいりました。これらをふまえて、本 Web コンテンツでは「DX」「強いリーダーの育成」「生産性向上」などコロナ禍における社会課題に対して、当社が考える解決策をご提供しております。

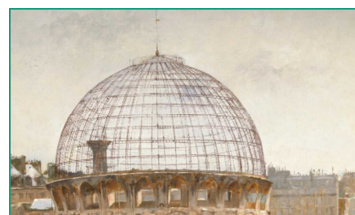
■インソース 時代に挑む

<https://www.insource.co.jp/contents/challenging-era/index.html>



インソース
時代に挑む

アフターコロナ・
ウィズコロナ時代の
事業戦略と人事戦略



インソース
時代に挑む

DX (デジタルトランスフォー
メーション) を人材育成で
実現する



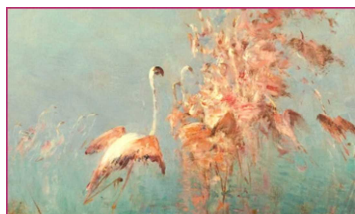
インソース
時代に挑む

アフターコロナに
活躍する
強いリーダーとは



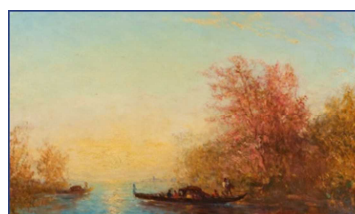
インソース
時代に挑む

時代が要請する
主体性とは



インソース
時代に挑む

ダイバーシティ2021
～アフターコロナ・ウィズ
コロナ時代の働き方



インソース
時代に挑む

2021年に求められる
生産性向上

<テーマ>

- ・アフターコロナ・ウィズコロナ時代の事業戦略と人事戦略
- ・DX (デジタルトランスフォーメーション) を人材育成で実現する
- ・アフターコロナに活躍する強いリーダーとは
- ・時代が要請する主体性とは
- ・ダイバーシティ2021～アフターコロナ・ウィズコロナ時代の働き方
- ・2021年に求められる生産性向上

※コンテンツは今後も更新する予定です

本ページで紹介しているテーマの一部は、無料セミナーでも開催しております。

https://www.insource.co.jp/seminar/seminar_top.html

当社では、引き続きお客さまの課題に寄り添い、解決するためのコンテンツ開発に取り組んでまいります。

以 上

※1 03年6月から20年3月までに当社サービスをご利用いただいたお取引先累計

【お問合せ先】株式会社インソース <https://www.insource.co.jp/index.html>

(取材・広報に関して) 社長室(稲田・西) TEL: 03-5259-0070

(サービス内容に関して) メディア事業部(北澤・石川) TEL: 03-6902-0071