

2022年11月30日

各位

会社名 株式会社インソース
 代表者名 代表取締役 執行役員社長 舟橋 孝之
 (コード番号：6200 東証プライム)

「360度評価アセスメント」リニューアルのお知らせ
～組織の問題意識に応じて設問を自由に変更できる自社開発システムでの提供を開始～

「働くを楽しくする」サービスを提供する株式会社インソース（東京本部：東京都荒川区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）は、従来サービス提供していた360度評価アセスメントを、自己評価と他者評価を入力しやすい自社開発システムにて提供開始いたしましたのでお知らせいたします。設問内容の変更にも柔軟に対応できるシステムの可変性をより充実させ、顧客企業のニーズにマッチしたアセスメントが実施可能になります。

■サービスの概要

名称	「360度評価アセスメント」 https://www.insource.co.jp/consulting/assessment-360-diagnosis.html
内容	<p> 人事評価制度において活用されることが多い360度評価（多面評価）を、人材育成に昇華させたアセスメントサービスです。評価を受ける被評価者は、自己評価と他者評価を比較することで、自分では気づいていなかった強みや改善点を知り、自ら行動変容を起こせます。</p> <p> 45～48問の設問で、業務遂行力、コミュニケーション力、マネジメント力などをチェック。個人レポートで能力ごとの自己評価と他者評価が数値化されるため、成果向上のための課題把握や、昇格候補者の職場行動の実態を把握するために役立ちます。 </p>
価格	初期費用無し 受検料：16,500円/名～（税込） ※最低10IDからご利用いただけます

①設問カスタマイズの柔軟さにより目的に応じた評価や調査を実現

コメント形式の設問も含めて、属性や評価者人数も貴組織の特性に応じた設問内容の変更や追加が可能です。職場の空気感や問題点など「リアルな声」が取得できるため、管理者の職場行動の把握はもちろん、昇格候補者のリーダーとしてのマネジメント課題を整理するなど、導入企業ごとの目的に合わせて利用することができます。

②被評価者と評価者のリストさえあれば最短3営業日で実施が可能

初級管理職向け、中級管理職向けなど、複数の設問パターンを即実施できる状態でご用意しています。そのため、被評価者と評価者の氏名、メールアドレスがわかるリストさえ提出すれば、3～5営業日で評価入力を開始できます。

③集合研修との組み合わせでリーダー・管理職の育成効果を最大化

360度評価アセスメントの最大のメリットは、自身の“強み”と“課題”を把握することで、今後の成果創出に向けた目標を設定する機会になることです。また、下記のように、評価結果を受けて、各人が自らの課題に向き合い、課題を克服するための知識・スキルのアップややるべき行動を具体化する研修もご用意しております。

■360度評価アセスメントの結果をふまえた、集合研修カリキュラム

- ・360度評価の振り返り研修～目標設定・計画力向上編(1日間)

<https://www.insource.co.jp/kanrisyoku/assessment360-mokuhyou.html>

- ・360度評価の振り返り研修～業務遂行力向上編(1日間)

<https://www.insource.co.jp/kanrisyoku/360-assessment-review.html>

- ・360度評価の振り返り研修～部下育成力向上編(1日間)

<https://www.insource.co.jp/kanrisyoku/360-assessment-training.html>

当社では今後とも、組織ごとの課題に応じたコンテンツ開発を迅速に行ってまいります。

以 上

【お問合せ先】株式会社インソース <https://www.insource.co.jp/index.html>

(取材・広報に関して)

社長室(浅井・石渡)

TEL: 03-5577-2283

(サービス内容に関して)

グループコンテンツ開発部(浅井・林)

TEL: 03-5259-0071