

各 位

会 社 名 株 式 会 社 イ ン ソ ー ス  
代 表 者 名 代 表 取 締 役 執 行 役 員 社 長 舟 橋 孝 之  
(コード番号：6200 東証プライム)

**神戸大学大学院経営学研究科との人的資本経営研究に係る包括連携協定締結のお知らせ**  
～人的資本経営研究教育センターにて実証的な研究を推進

「働くを楽しくする」サービスを提供する株式会社インソース（東京本部：東京都荒川区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）はこの度、神戸大学大学院経営学研究科との人的資本経営研究に係る包括連携協定を2023年5月16日に締結いたしました。

今回の包括連携協定の締結によって、神戸大学大学院経営学研究科のオープン・アカデミズム理念に基づく研究実績、産業界をリードする人材の養成実績、ならびに当社の4万組織への人材育成等の実績データ・ネットワークが揃うこととなります。これらの強みを最大限活用し、日本企業の人的資本経営実現による経済活性化と、ダイバーシティ促進や働きがい向上などの社会課題の解決に貢献していくことを目指します。



(写真左から) 神戸大学大学院経営学研究科 教授、人的資本経営研究教育センター長 上林憲雄  
神戸大学大学院経営学研究科 研究科長 國部克彦  
株式会社インソース 代表取締役社長 舟橋孝之  
株式会社インソース 取締役 藤本茂夫

## ■包括連携協定締結の概要

### 1. 連携事項

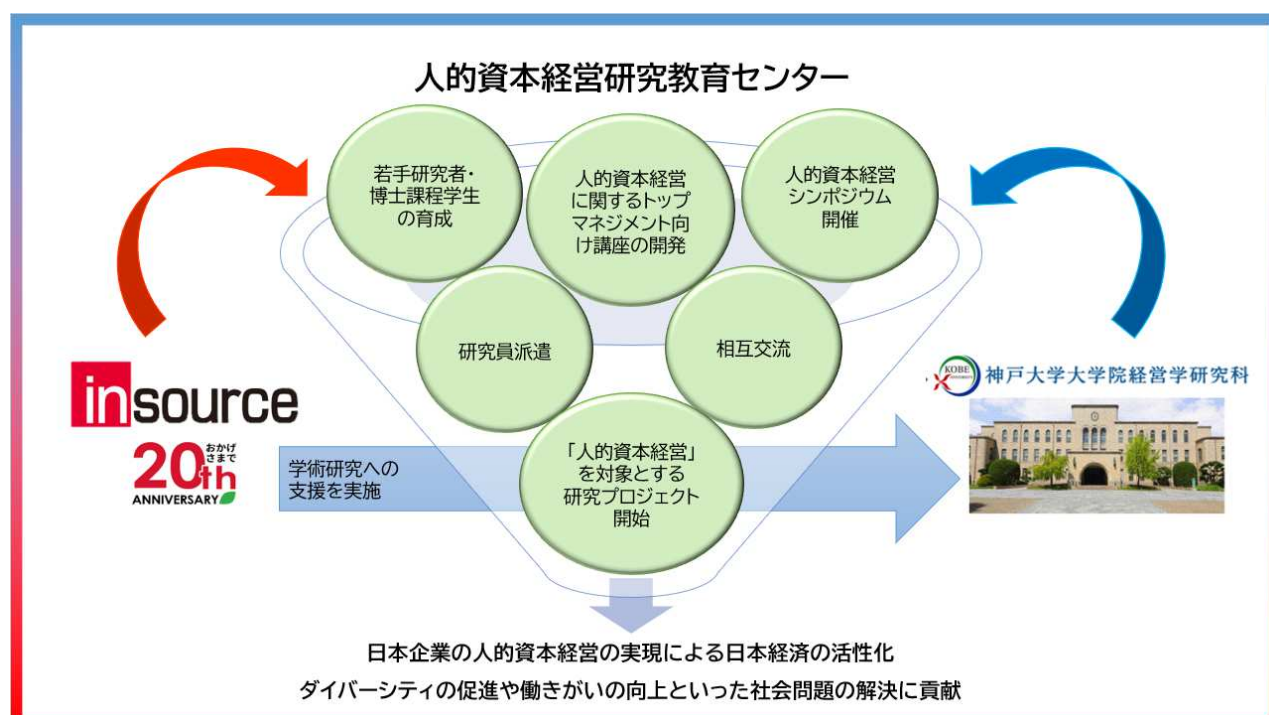
- ・人的資本経営に関する研究教育の企画・実施に関する事項
- ・人的資本経営に関するセミナー等の企画・実施に関する事項
- ・各種研修並びに経営指導に関する事項
- ・その他産学連携の推進に関する事項

## 2. 人的資本経営研究・教育の推進計画

今後、当社と神戸大学大学院経営学研究科では、以下のような研究テーマの共同研究を基盤に、社会とのインタラクティブな関わりを重視した追加研究テーマの検討・人材育成などを共に行ってまいります。

### <具体的な研究テーマ>

- (1) 見える化促進プロジェクト：人的資本の開示方法とその分析 可視化・指標化の推進
- (2) 働きがい向上プロジェクト：可視化・指標化の推進に伴って阻害されがちな働く人々の働きがいや幸せの追求
- (3) 新しい人的資本経営の実装：対立しがちな(1)と(2)の同時最適化の体系・方法の追求と実践



今後の活動・研究成果については、下記サイトに掲載していく予定です。

### ■神戸大学大学院 経営学研究科 人的資本経営研究教育センター

<https://b.kobe-u.ac.jp/hcmrec/>

### ■インソース 人的資本経営研究教育センター

[https://www.insource.co.jp/ir/ir\\_sustainable\\_hrcenter.html](https://www.insource.co.jp/ir/ir_sustainable_hrcenter.html)

今後も、あらゆる人が「働く楽しさ・喜び」を実感できる社会の実現に向けて、各組織の人的資本経営推進を支援してまいります。

以上

【お問合せ先】株式会社インソース

<https://www.insource.co.jp/index.html>

(取材・広報に関して)

社長室(井上・石渡)

TEL: 03-5577-2283