

各 位

会 社 名 株 式 会 社 イ ン ソ ー ス
代 表 者 名 代 表 取 締 役 執 行 役 員 社 長 舟 橋 孝 之
(コード番号：6200 東証プライム)

4月第一週、新人「以外」の研修も毎日開催のお知らせ
～OJT担当者向け、昇格者向けなど、組織の新体制づくりをサポート

「働くを楽しくする」サービスを提供する株式会社インソース（東京本部：東京都荒川区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）はこの度、4月第一週の公開講座における新人研修以外の実施をお知らせします。

4月は新入社員の入社や組織体制の変更、人事異動など、多くの組織さまで環境の変化を迎える時期です。人事ご担当者の皆さまからは「新入社員の研修受講期間中に、OJT担当者や昇格者向けの研修を実施して現場の受け入れ態勢を整えたい」というお声を多くいただきます。

そこで、年間1万人以上にご受講いただいている当社公開講座では、4月1日（月）～5日（金）に新人研修以外にも実施することといたしました。新人を指導される方向けのOJT研修やメンター研修のほか、新たに主任／係長／課長／部長へ昇格された方向けの「新任シリーズ」など、新入社員の現場受け入れ前の受講がおすすめの人気テーマをご用意しております。

■公開講座4月1日（月）～5日（金）新人研修以外のラインナップ

1日（月）	<ul style="list-style-type: none">・OJT研修～部下・後輩指導の基本スキルを習得する【2024年版】 https://www.insource.co.jp/bup/bup_kanrishoku2.html・新任主任研修～リーダーの自覚と責任 https://www.insource.co.jp/bup/new-senior-staff.html・段取り研修～管理職としての基本的マネジメントスキルを理解する https://www.insource.co.jp/bup/bup_kanrishoku1.html・メンター研修 https://www.insource.co.jp/bup/bup_menter.html・Microsoft Office研修～Excel応用編 https://www.insource.co.jp/bup/bup_excel_levelup.html
2日（火）	<ul style="list-style-type: none">・OJT研修～部下・後輩指導の基本スキルを習得する【2024年版】 https://www.insource.co.jp/bup/bup_kanrishoku2.html・新任係長研修～現場運営の実行力 https://www.insource.co.jp/bup/new-chief-clerk.html・財務基礎研修～3つの分析手法から財務諸表を読みこなす https://www.insource.co.jp/bup/bup_zaimu.html・クリティカルシンキング研修～本質を見抜く力を養う https://www.insource.co.jp/bup/bup_critical_thinking.html・ロジカルシンキング研修 https://www.insource.co.jp/bup/bup_sonota9.html

3日(水)	<ul style="list-style-type: none"> ・OJT研修～部下・後輩指導の基本スキルを習得する【2024年版】 https://www.insource.co.jp/bup/bup_kanrishoku2.html ・新任課長研修～管理職に求められるマネジメント・采配力（2日間） https://www.insource.co.jp/bup/new-section-chief.html ・次世代リーダー研修～安定力・思考力・指導力を身に付ける https://www.insource.co.jp/bup/jisedaileader-skillup.html ・アサーティブコミュニケーション研修 https://www.insource.co.jp/bup/bup_assertive.html
4日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・OJT研修～部下・後輩指導の基本スキルを習得する【2024年版】 https://www.insource.co.jp/bup/bup_kanrishoku2.html ・仕事の任せ方研修～自分でやった方が早いを克服し、部下の成長を促す https://www.insource.co.jp/bup/bup_entrust.html ・メンター研修 https://www.insource.co.jp/bup/bup_mentor.html ・実践デザイン思考研修～カスタマージャーニーで顧客インサイトを掴みとる https://www.insource.co.jp/bup/design_thinking_customer.html
5日(金)	<ul style="list-style-type: none"> ・OJT研修～部下・後輩指導の基本スキルを習得する【2024年版】 https://www.insource.co.jp/bup/bup_kanrishoku2.html ・新任部長研修～経営視点の組織マネジメント https://www.insource.co.jp/bup/new-division-manager.html ・タイムマネジメント研修～仕事を効率的に進めるための時間管理を学ぶ https://www.insource.co.jp/bup/bup_sonota8.html ・ロジカルシンキング研修 https://www.insource.co.jp/bup/bup_sonota9.html ・Microsoft Office研修～Excel応用編 https://www.insource.co.jp/bup/bup_excel_levelup.html ・(半日研修) 個人のビジョン探求ワークショップ～未来の記事の創作を通じて自分とチームの将来を考える https://www.insource.co.jp/bup/vision-personal.html

※すべてオンライン開催です

※開催日程は変更になる場合もございます。最新の情報は各研修紹介 Web ページをご確認ください

※お申込みは、各研修紹介 Web ページの「スケジュール」よりお申込みください

■「新任シリーズ」とは

<https://www.insource.co.jp/bup/new-manager.html>

これからの時代をリードしていく役職者・リーダーに求められる役割を再定義し、新開発した階層別研修です。主任、係長、課長、次長、部長の各役職への昇任・昇格時に必要な「意識変革」と「スキル」を、1から学べる構成とした一貫通貫のラインナップです。

当社は今後も、お客さまの組織運営・人材育成の一助となる教育機会の提供に努めて参ります。

以上

【お問合せ先】株式会社インソース <https://www.insource.co.jp/index.html>

(取材・広報に関して)

社長室(浅井・石渡)

TEL: 03-5577-2283

(サービス内容に関して)

公開講座部(藤田・水口)

TEL: 03-5259-0071