

2026年1月28日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 イ ン ソ ー ス  
代表者名 代表取締役 執行役員社長 舟橋 孝之  
(コード番号: 6200 東証プライム)

**【2025年12月新作】新人向けワークショップ、「頼る力」を学ぶアニメドラマなど、研修を30本、動画を19本リリースいたしました**

年間 610 本を目標に日々新作コンテンツの開発を行う株式会社インソース（東京本部：東京都荒川区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）はこの度、2025年12月に新作研修を30本、動画を19本リリースしましたので、お知らせします。

新作コンテンツ開発目標に対する進捗は、以下の通りです。

◇新作研修、動画（e ラーニング）の開発本数 (単位: 本)

	26年9月期			期初来 累計	目標に対する 進捗率	26年9月期 目標
	10月	11月	12月			
研修（講師派遣）	30	30	30	90	25.0%	360
研修（公開講座）	34	61	43	138	34.5%	400
動画	20	20	19	59	23.6%	250

◇12月にリリースした新作研修 30本

採用・新人教育	3本	ビジネススキル	4本
（新人・若手向け）チームで成果を生み出すリーダーシップ＆フォロワーシップ研修（1日間）他		視座を上げて主体性を発揮する研修～仕事をつくり出すビジネスパーソンになる（1日間）他	
DXサービス	7本	コミュニケーション	4本
Copilot Studio 研修～社内データ活用エージェントを作る（1日間）他		自己開示と面談力が決め手！職場のコミュニケーション改善研修（1日間）他	
安全・健康	3本	その他	9本
ネガティブ思考リフレーミング研修～ストレスに振り回されない心をつくる（1日間）他		年上メンバーへの教え方研修～粘り強い伴走でチーム力を最大化する（1日間）他	

■新入社員の早期戦力化を促すスキル研修・ワークショップを開発

社会人1年目に必要とされる知識・スキルを体得できる実践型研修・ワークショップを開発しました。初期教育の段階からシミュレーションやロールプレイングを取り入れることで、配属後のイメージを具体化し、業務への適応力を高めることにつながります。

・（新入社員・新社会人向け）ホウ・レン・ソウ実践ワークショップ（1日間）

[https://www.insource.co.jp/newcomer/hourenso\\_workshop.html](https://www.insource.co.jp/newcomer/hourenso_workshop.html)

・（新人・若手向け）チームで成果を生み出すリーダーシップ＆フォロワーシップ研修（1日間）

[https://www.insource.co.jp/twenty/newcomer\\_leadership.html](https://www.insource.co.jp/twenty/newcomer_leadership.html)

・新人のための仕事の進め方研修～何から始めるか分からぬを解決する（1日間）

[https://www.insource.co.jp/sh\\_shigotonosusumekata/proceed\\_work.html](https://www.insource.co.jp/sh_shigotonosusumekata/proceed_work.html)

・新人向け未来シナリオ策定ワークショップ～業界の歴史を知り、社会人の責務を考える（1日間）

[https://www.insource.co.jp/agile-management/scenario\\_workshop.html](https://www.insource.co.jp/agile-management/scenario_workshop.html)

◇12月にリリースした新作動画教材 19本

リスク管理・コンプライアンス	7本	CS・接遇・クレーム対応	6本
身の回りにある反社会的勢力の見極めポイント 他		【飲食・小売店_アルバイト向け】カスタマーハラスマント対応の基本 他	
法律・制度	2本	DX概論・データ活用	2本
公益通報対応業務従事者研修～ステップアップ 編 他		業務効率化のためのMicrosoft Copilot(コパイロット)活用講座～資料作成やアイデア出しを高速化する 他	
コミュニケーション	1本	ヘルスケア・労務管理	1本
【アニメドラマ】「頼る力」で組織を変える～一人で抱え込まない働き方		新入社員のための健康マネジメント～睡眠から始めるコンディションづくり	

■ 【アニメドラマ】「頼る力」で組織を変える～一人で抱え込まない働き方

[https://www.insource.co.jp/dougahyakkaten/skills-to\\_rely\\_on\\_change\\_organization.html](https://www.insource.co.jp/dougahyakkaten/skills-to_rely_on_change_organization.html)

本動画は、アニメーションドラマを通じて、現代のビジネスパーソンに求められる「頼る力」を学ぶ研修動画です。

主人公・歩が直面する「一人で抱え込む働き方」を題材に、助けを求めることが心理的抵抗である「心の壁」を明らかにし、それを乗り越える具体的な方法を解説します。「助けを求める4つのプロセス」や実践的なコミュニケーション技法の習得を通じて、個人のパフォーマンス向上に加え、チームの生産性向上や心理的安全性の高い組織づくりに貢献する内容です。管理職から一般社員まで、幅広い層にご活用いただけます。

◇12月にリリースした新作研修 30本／動画 19本

[https://www.insource.co.jp/kyoiku/newrelease\\_list.html](https://www.insource.co.jp/kyoiku/newrelease_list.html)

以上

【お問合せ先】株式会社インソース <https://www.insource.co.jp/index.html>

(取材・広報に関して) 社長室(井上・下地) TEL:03-5577-2283

(サービス内容に関して) 研修 TEL:03-5577-2273

グループコンテンツ開発本部(大畠)

・動画教材

グループコンテンツ開発本部(佐々木)