

各 位

会 社 名 株 式 会 社 イ ン ソ ー ス
 代 表 者 名 代 表 取 締 役 執 行 役 員 社 長 舟 橋 孝 之
 (コード番号：6200 東証プライム)

**社員のキャリア志向や組織とのギャップを可視化し、事業成長につなげる伴走型支援
 ～「キャリア・エンパワーメント・コンサルティング」を提供開始**

「働くを楽しくする」サービスを提供する株式会社インソース（駿河台本社：東京都千代田区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）はこの度、社員のキャリア志向や組織とのギャップを可視化し、経営の意思決定と接続する伴走型支援サービス「キャリア・エンパワーメント・コンサルティング」（以下「本サービス」）の提供を開始することをお知らせします。

昨今、人的資本経営への関心が高まる中、多くの企業でタレントマネジメントシステムやエンゲージメント調査の導入が進んでいます。しかし一方で、「データは集まったが、具体的に次の一手をどう打てばいいかわからない」「離職防止策が現場の面談任せになっている」等、蓄積された情報を経営判断に活かさきれていないという課題が浮き彫りになっています。

事業環境が激変する現代において、組織が求める人材像(Must)の提示だけでは、社員の主体性を引き出すことは困難です。人事施策を「やりっぱなし」にせず、確かな成果へ繋げるためには、社員一人ひとりが描くキャリア志向(Will)や組織とのズレを構造的に把握し、それを経営戦略と同期させることで組織の成長エンジンに転換していく必要があります。

当社はこれまで、組織が求める人材像の定義や教育体系の構築を通じて、企業の基盤作りを支援してまいりました。その中で培った「現場のリアルな声」を引き出すノウハウを活かし、全く新しいアプローチのサービスをご提供いたします。

■サービス概要

名称	【伴走型キャリア開発・組織開発支援サービス】 キャリア・エンパワーメント・コンサルティング https://www.insource.co.jp/consulting/career-empowerment-consulting.html
概要	社員のキャリア志向や組織とのギャップを可視化し、経営戦略と接続することで、人事戦略（採用・配置・育成・定着）の意思決定を支援する伴走型サービスです。「Must（組織の要求）」に個人の「Will（志向）」を重ね合わせ、自律的な組織成長を加速させる仕組みを構築します。
内容	本サービスは、単なる現状分析に留まらず、戦略の実行から成果の検証までをトータルでサポートいたします。 1. キャリア志向や組織とのギャップの可視化・言語化（現状把握） 独自の「キャリア志向サーベイ」や「キャリアワークショップ」を通じて、既存のスキルデータだけでは見えにくい社員の本音を抽出します。同時に、経営・部門長へのインタビューを行い、社員と組織のギャップを明らかにします。

	<p>2. 戦略接続・意思決定支援（打ち手設計） 可視化した社員の志向や組織とのギャップを構造的に分析します。その分析データに基づき、配置転換、育成計画、制度改定など、経営判断に直結する具体的な人事施策をご提案します。</p> <p>3. 組織実装・伴走支援（定着・検証） 策定した施策の実行を支援するとともに、現場のマネジメント層に対し、部下のパフォーマンスを引き出し組織の力に変えるための支援（教育・伴走）を実施します。また、定期的な追跡調査により施策の有効性を検証し、次の経営判断へ繋げるサイクルを確立します。</p>
価格	<p>コンサルティング費用：165万円～（税込） ※調査する部門数によって変動いたします</p>
提供開始日	2026年4月22日
お問合せ・申込	<p>以下のWeb問合せフォームよりお問合せください。 https://secure.insource.co.jp/contact/inquiry/?ctg=s45 ※お問合せ内容欄に「キャリア・エンパワーメント・コンサルティング」とご記載ください。</p>

当社グループは今後も、企業価値向上に資するサービスの提供を通じて、社会に貢献してまいります。

以 上

【お問合せ先】株式会社インソース <https://www.insource.co.jp/index.html>
 （取材・広報に関して） 社長室（井上・下地） TEL:03-5577-2283
 （サービスに関して） インソースコンサルティング（帰山・小林） TEL:03-5604-5820