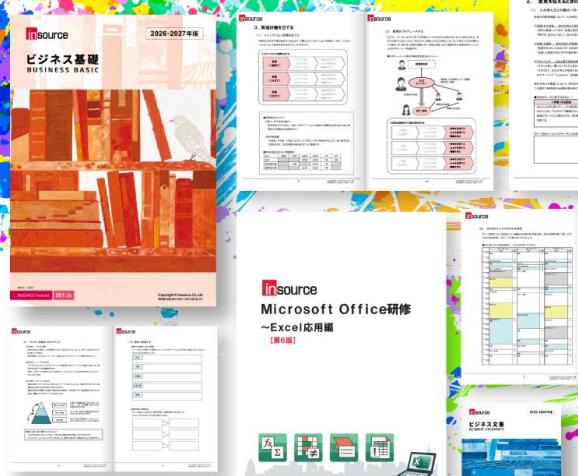


# 階層別/新作 テキストフェア

「最新」「話題」テキストを一挙展示

研修テキストをお手にとってご覧いただけます



## ネオゼネラリストの育成

AIの進展により専門知識が民主化された時代。求められるのは「何でもできる人」ではなく「価値を構想できる人」。異なる領域を掛け合わせ、新たな価値を生み出すネオゼネラリストを育成する。

- 【F】ネオゼネラリスト養成研修  
～AI時代をリードする構想・横断型人材となる

## ネオゼネラリストを育てるビジネススキル

- 【F】構想力強化研修  
～アイデアを実現するまでのプロセスを学ぶ
- 【F】TRIZに学ぶ発想力研修  
～「あちらを立てればこちらが立たず」を克服する
- 【F】ChatGPT×データ分析研修  
～AIドリブンの課題解決
- 【F】行動経済学・ナッジ理論活用研修
- 【F】視座を上げて主体性を発揮する研修  
～仕事をつくり出すビジネスパーソンになる
- 【F】積極性向上研修～勇気をもって、チャンスをつかむ
- 【F】(リーダー向け)インテグリティを考える研修  
～正しく行動するための判断軸をつくる
- 【F】生成AIへの仕事の任せ方ワークショップ  
～120%のポテンシャルを発揮する

## 変化の時代の階層別教育

デジタル化の進展により変わる仕事の常識。変化への迅速な対応が求められる今、階層ごとのスキルやマインドを再定義し、DXを通じた価値創出できる人材を育成する。

- 【A】変化の時代の上級管理職研修  
～デジタル人材活用のための人的資本投資  
～部門経営者としての成長戦略の構想
- 【B】変化の時代の中級管理職研修  
～自部門のDXを推進するためのプロマネ術  
～DX推進に向けた自部門の業務の再構築
- 【C】変化の時代の初級管理職研修  
～不確実性の中で柔軟に計画を遂行する  
～自律的成長を促し組織貢献につなげる
- 【D】変化の時代の中堅社員研修  
～デジタルを活用した業務効率化の推進  
～プロジェクトリーダーとしての役割と心構え
- 【E】変化の時代の若手社員研修  
～自律的なキャリア形成のためのマインドチェンジ  
～キャリア自律に向けて自身をバージョンアップ
- 【E】変化の時代の仕事の進め方研修  
～アジャイルに働くコミュニケーション術

## 熱意と覚悟のマインドセット

損得勘定や合理性だけでは人も組織も動かない時代。使命感に突き動かされ、周囲の共感と行動を生み出す「熱意と覚悟」を備えたリーダーを育成する。

- 【B】逆境の中でのリーダーシップ研修
- 【B】鼓舞する言葉徹底訓練ワークショップ
- 【C】情で動かすコミュニケーション研修
- 【C】熱い想いを叶えるプロジェクトの進め方研修
- 【D】お客さまの心を動かす熱血営業研修
- 【E】主力となる人のための仕事の進め方研修(2日間)

## 現場と経営をつなぐ

経営課題を現場のカイゼンへ。各階層に応じて課題の構造化や数値化、改善計画の立案から推進までを実践的に学び、現場で成果を出し続ける仕組みづくり力を強化する。

- 【A】部長向け業務改善研修  
～経営戦略を現場に浸透させる
- 【B】マネージャー向け業務改善研修  
～全体最適と定着化を図る
- 【C】リーダー向け業務改善研修  
～思い込みを排した手法を学ぶ

## AI時代のビジネススキル

AIの活用が前提となる時代。求められるのは、人にしかできない力。問いを立てる力、評価する力、決断を下す力を磨き、AIと協働しながら成果を生み出すビジネスパーソンを育成する。

- 【F】AI時代の質問力向上研修  
～求められる「問題発見力」と「問いを立てる力」
- 【F】AI時代のクリティカルシンキング研修  
～求められる「疑う力」と「活かす知恵」
- 【F】AI時代の意思決定力研修  
～求められる「価値判断」と「背負う覚悟」

## ケースで学ぶシリーズ

「言われたことはできるが+αが弱い」若手の育成課題に対応。正解のないケースに取り組みながら、自ら考え、行動できる問題解決力と主体性を強化する。

- 【E】入社●年目向け問題解決ワークショップ  
※1～5年目まであります

# A 上級管理職向け

## 経営課題を捉え組織成果を創出する力を強化

- 1 上級管理職研修～経営代行者としての責務を果たす
- 2 上級管理職研修～部長に求められる4つのマネジメント
- 3 新任部長研修～経営視点の組織マネジメント
- 4 変化の時代の経営課題～デジタル人材活用のための人的資本投資
- 5 変化の時代の経営課題～部門経営者としての成長戦略の構想
- 6 部長向け業務改善研修～経営戦略を現場に浸透させる  
【経営人材育成シリーズ】
- 7 ヒューマンリソース・マネジメント研修～人的資本の戦略的活用（2日間）
- 8 マネジメント・ストラテジー研修～戦略策定から計画実行まで（2日間）
- 9 ビジネス・アカウンティング研修～経営を数字で読み解く（2日間）
- 10 デジタル・ストラテジー研修～DXで実現する経営課題の解決（2日間）

# B 中級管理職向け

## 現場と経営をつなぎ、成果を生み出す推進力を発揮

- 1 新任次長研修～全体最適の調和力
- 2 新任課長研修～管理職に求められるマネジメント・采配力（2日間）
- 3 中級（課長級）管理職研修～強い現場の組み立て方
- 4 中級（課長級）管理職研修～勇気を持ってPDCAを回す
- 5 変化の時代の中級管理職研修～自部門のDXを推進するためのプロマネ術
- 6 変化の時代の中級管理職研修～DX推進に向けた自部門の業務の再構築
- 7 <熱意と覚悟の mindset>逆境の中でリーダーシップ研修
- 8 <熱意と覚悟の mindset>鼓舞する言葉徹底訓練ワークショップ
- 9 【現場と経営をつなぐシリーズ】マネージャー向け業務改善研修～全体最適と定着化
- 10 分断を乗り越える対話力研修～メンバーを複層的に捉え、チームを再統合する
- 11 現代の若手の育て方研修～ヨコの関係強化で成長実感を高める
- 12 自己開示と面談力が決め手！職場のコミュニケーション改善研修
- 13 管理職向けフィードバック向上研修
- 14 ～インシビリティに注意し、効果的なフィードバックを行う
- 15 組織のタイムマネジメント研修～管理職の立場から組織の効率化を目指す

# C 初級管理職（リーダー）向け

## 現場を担い、チームを動かす基礎力を養成

- 1 段取り研修～管理職としての基本的マネジメントスキルを理解する
- 2 プレイングマネージャー研修～時間・チーム・リスクをマネジメントし、走りながら成果を出す
- 3 新任管理職研修～自信を持ってマネジメントを始める編
- 4 新任係長研修～現場運営の実行力
- 5 新任主任研修～リーダーの自覚と責任
- 6 リーダーシップ研修～意識改革し、部下、後輩を牽引するリーダーとなる
- 7 シチュエーション・リーダーシップ研修～習熟度に応じた部下の個別指導
- 8 変化の時代の初級管理職研修～不確実性の中で柔軟に計画を遂行する
- 9 変化の時代の初級管理職研修～自律的成長を促し組織貢献につなげる
- 10 <熱意と覚悟の mindset>情で動かすコミュニケーション研修
- 11 <熱意と覚悟の mindset>熱い想いを叶えるプロジェクトの進め方研修
- 12 【現場と経営をつなぐシリーズ】リーダー向け業務改善研修～思い込みを排した手法を学ぶ
- 13 リーダーのためのコミュニケーション実践研修～組織展開・調整編
- 14 リーダーのためのコミュニケーション実践研修～トラブル解決編
- 15 リーダーのためのコミュニケーション実践研修～新規開発・価値創造編
- 16 リーダーのためのクレーム対応研修～顧客の信頼を回復するための2次対応スキル
- 17 リーダーのための仕事の進め方研修～部署をまたぐプロジェクトを進める
- 18 逆張りの部下指導研修～ルールと制約で部下の成長を促す
- 19 正しいビジネス文書の教え方研修～自信を持って後輩や部下の文書を添削する

# D 中堅・ベテラン向け

## 自ら動き、周囲を巻き込み、組織成果に貢献する

- 1 中堅社員研修～管理職を補佐し、部の成果を出す！
- 2 期待に応える中堅社員研修～次のステージに進むための自己点検
- 3 中堅社員向けジョブクラフティング研修～目の前の仕事、やりがいのある仕事に変わる
- 4 4SHIP研修～視座を高め、組織的に活躍する4方向の意識と行動
- 5 オーナーシップ研修～当事者意識をもって、周囲に働きかける存在になる
- 6 オーナーシップ研修（ベテラン向け）～組織に対する当事者意識を高め、率先力を身につける
- 7 エルダーシップ研修～健全な対立でチームを活性化させる
- 8 巻き込み力向上研修～受け身の姿勢から脱却し、周囲に働きかける
- 9 変化の時代の中堅社員研修～デジタルを活用した業務効率化の推進
- 10 変化の時代の中堅社員研修～プロジェクトリーダーとしての役割と心構え
- 11 <熱意と覚悟の mindset>お客さまの心を動かす熱血営業研修

# E 新人・若手向け

## 指示待ちからの脱却。自ら考え、行動し、成長に繋げる力の育成

- 1 若手社員研修～主体性の発揮
- 2 若手社員研修～経験学習サイクルを回し、自己成長を加速させる
- 3 変化の時代の若手社員研修～自律的なキャリア形成のためのマインドチェンジ
- 4 変化の時代の若手社員研修～キャリア自律に向けて自身をバージョンアップする
- 5 変化の時代の仕事の進め方研修～アジャイルのたくコミュニケーション術
- 6 <熱意と覚悟の mindset>主力となる人のための仕事の進め方研修（2日間）
- 7 目標達成のための習慣化研修～やる気に頼らず仕組みで回す4ステップ
- 8 社会人3年目のビジネス基礎～中核者として組織貢献の幅を広げる
- 9 社会人1年目・2年目ステップアップ研修～周辺配慮とマネー編
- 10 社会人2年目研修～意識転換と不安の払拭を図り、次のステージに進む
- 11 社会人2年目のビジネス基礎～ひとりだちの意識を持ち後輩の見本になる
- 12 新人フォロー研修～実務を振り返り仕事の進め方をブラッシュアップする
- 13 （新入社員・新社会人向け）レジリエンス研修～失敗をチャンスに変え、成長する
- 14 【ケースで学ぶシリーズ】入社5年目向け問題解決ワークショップ
- 15 【ケースで学ぶシリーズ】入社4年目向け問題解決ワークショップ
- 16 【ケースで学ぶシリーズ】入社3年目向け問題解決ワークショップ
- 17 【ケースで学ぶシリーズ】入社2年目向け問題解決ワークショップ
- 18 【ケースで学ぶシリーズ】入社1年目向け問題解決ワークショップ
- 19 ビジネス文書研修～一生もの書く技術
- 20 やさしいビジネス文書研修～5W1Hとデジタル活用でシンプルに書く
- 21 ChatGPTを活用したビジネス文書研修～文書作成の新スタンダードを学ぶ
- 22 タイムマネジメント研修～仕事を効率的に進めるための時間管理を学ぶ

# F AI時代に求められる「人」の力

## AIを活用しながら、問い・判断・構想で価値を生み出す人の力を高める

- 1 AI時代の質問力向上研修～求められる「問題発見力」と「問いを立てる力」
- 2 AI時代のクリティカルシンキング研修～求められる「疑う力」と「活かす知恵」
- 3 AI時代の意思決定力研修～求められる「価値判断」と「背負う覚悟」
- 4 ネオゼネラリスト養成研修～AI時代をリードする構想・横断型人材となるために
- 5 構想力強化研修～アイデアを実現するまでのプロセスを学ぶ
- 6 TRIZに学ぶ発想力研修～「あちらを立てればこちらが立たず」を克服する
- 7 はじめてのデータ分析研修～データを読み解く力を習得する
- 8 ChatGPT×データ分析研修～AIドリブンな課題解決
- 9 【全解説】行動経済学・ナッジ理論活用研修～コミュニケーション編
- 10 視座を上げて主体性を発揮する研修～仕事をやり出すビジネスパーソンになる
- 11 積極性向上研修～勇気をもって、チャンスをつかむ
- 12 （リーダー向け）インテグリティを考える研修～正しく行動するための判断軸をつくる
- 13 生成AIへの仕事の任せ方ワークショップ～120%のポテンシャルを発揮する
- 14 生成AIを活用した業務改善研修～業務を可視化し、AIに置き換え組織展開する
- 15 （半日研修）Copilotのはじめ方研修～生成AIを仕事で頼れるパートナーにする
- 16 （半日研修）業務効率化のためのChatGPT活用研修
- 17 AIエージェント基礎研修～自分専用の生成AIで業務を自動化する
- 18 NotebookLM活用研修～生成AIでスライド作成を自動化する
- 19 【AIと働く】図解力向上研修～AIを活用し、情報をすばやく可視化する
- 20 【AIと働く】問題解決研修～ビジネス上の課題をAIで効率よく解決する
- 21 【AIと働く】企画力研修～生成AIを活用しアイデアを言語化する
- 22 【AIと働く】プレゼンテーション研修～AIと共に磨く「伝わる」シナリオ設計
- 23 【AIと働く】研修担当者レベルアップ研修～整合性・納得感をAIで担保する

# G 考える力・考え抜く力

## 多角的に捉え、本質を見極め、考え抜くことで、人だからこその価値創出へつなげる

- 1 トリプルシンキング実践研修～クリティカル・ラテラル・ロジカルシンキングを応用（2日間）
- 2 ロジカルシンキング研修～納得を引き出す論理的な伝え方（2日間）
- 3 ロジカル・ライティング研修～考えを筋道立てて言語化する力を磨く
- 4 ロジカル・ファシリテーション研修～会議中の意見をわかりやすく整理する
- 5 クリティカルシンキング研修（実践編）～リーダーとしての思考力を強化する
- 6 仮説構築力向上研修～仕事の精度とスピードを高める思考法を身につける
- 7 俯瞰力強化研修～多面的に考え、全体を見渡すメタ思考力を鍛える
- 8 デザイン思考・イノベーション人材育成に関するワークショップ研修
- 9 発想転換力向上研修～破天荒な思考で、新たな成果を生む
- 10 企画力研修～企画立案から企画書作成までの流れを学ぶ
- 11 ケーススタディで学ぶ管理職の問題解決力向上研修

# H 価値を生み出すコミュニケーション力

## 顧客や周囲との関係性を深め、価値ある体験や成果につなげる力を強化

- 1 管理職向けカスタマーハラスメント対策研修～従業員を守るための判断基準と対応策
- 2 CSリーダー研修～組織全体で顧客満足度を推進する
- 3 EC時代の接客力向上研修～「対面」ならではの価値を提供する
- 4 CX（カスタマーエクスペリエンス）向上研修～顧客満足から感動体験へ
- 5 戦うマネー研修～礼節をもってチャンスをつかむ
- 6 共感性発揮研修～スムーズに仕事を進めるために理解と思いやりを示す
- 7 分かりやすい説明の仕方研修～言いたいことを簡潔に伝える
- 8 ビジネスユーモア発揮研修～「和ませ方」で社内外の味方を増やす
- 9 コミュニケーション研修～きっかけを作る雑談力向上編
- 10 アサーティブコミュニケーション研修～自己尊重のスタンスで言いにくいことを伝える
- 11 コミュニケーション研修～エトス・パトス・ロゴスで伝える力を強化する
- 12 ナラティブ・コミュニケーション研修～双方向の物語で部下の内省と動機付けを促す

# I 成果を生み出す営業力

## 顧客理解と関係構築を基盤に、実直に成果を追い求める営業力を高める

- 1 営業部長研修～営業人材育成編
- 2 営業部長研修～現場マネジメント編
- 3 営業部長研修～営業戦略立案編（2日間）
- 4 営業マネージャー研修～目標達成のための問題解決力
- 5 営業マネージャー向けデータ活用研修～データドリブンセールスの実現に向けて（営業向け）受注獲得のための企業分析研修～AI活用による効率化
- 6 営業トークブラッシュアップ研修～行動経済学を活用し、お客さまを動かす
- 7 内気な人のための営業研修
- 8 やさしい営業電話研修～テレポから始めるお客さまとの関係づくり
- 9 職種転換者向け営業基礎研修～他職種から営業へのキャリアチェンジ編

# J 新作

## 毎月30本の新作を開発。148名のコンテンツクリエイターが週次の販促会議を通じて、時代の変化と現場のニーズに応え続ける最新プログラムを提供

- 1 （人事担当者向け）評価制度活用強化研修  
～いまある制度を活かし組織のパフォーマンスを高める
- 2 採用ブランド構築支援ワークショップ～「自社らしさ」を軸にこれからの採用を考える
- 3 インナーブランディング研修～ブランド価値を内部から高める
- 4 ロジカルハラスメント防止研修～押し付けでなく、相手が納得し動くまで責任を持つ
- 5 不機嫌ハラスメント（フキハラ）防止研修～発生原因の理解と留意すべき5つのポイント
- 6 ネガティブ思考リフレーミング研修～ストレスに振り回されない心をつくる
- 7 （製造業向け）ルール順守徹底研修～行動経済学を活用しルール定着を図る
- 8 （半日研修）価格転嫁円滑化研修～交渉の土台となる市況と原価の把握
- 9 M&A入門研修～シナジー発揮、事業拡大のための会社の選び方
- 10 合意形成力強化研修～言語化する力で決める

お申込みはこちら▶

