

インソース テキストフェア

「最新」「話題」テキストを一挙展示

研修テキストをお手にとってご覧いただけます



定番スキル～ビジネスで必須となる基本のスキル

ビジネス文書
タイムマネジメント研修～仕事を効率的に進めるための時間管理を学ぶ
ハラスメント防止研修～被害者にも加害者にもならないために
ロジカルシンキング研修
クリティカルシンキング研修～本質を見抜く力を養う

ラテラルシンキング研修～新たな発想を生み出す力を養う
問題解決研修～ビジネス上の問題を解決する
Microsoft Office研修～Excel基礎編
Microsoft Office研修～Excel応用編
Microsoft Office研修～PowerPoint基礎編

階層別～組織から求められる役割を果たす

A 上級管理職向け

経営課題を捉え、組織成果の最大化を目指す

役員・部長研修～経営幹部に求められる資質・行動・判断軸
上級管理職研修～部長に求められる4つのマネジメント（2日間）
新任部長研修～経営視点の組織マネジメント
上級管理職研修～経営代行者としての責務を果たす
変化の時代の上級管理職研修（2日間）

B 初級～中級管理職向け

管理監督者として、部下を率いて組織のPDCAを回す

新任次長研修～全体最適の調和力
新任課長研修～管理職に求められるマネジメント・采配力（2日間）
中級（課長級）管理職研修～課長としてのあり方・現場力編
中級（課長級）管理職研修～PDCA・突破力編
変化の時代の中級管理職研修（2日間）
新任係長研修～現場運営の実行力
段取り研修～管理職としての基本的マネジメントスキルを理解する
新任管理職研修～自信を持ってマネジメントを始める編（2日間）
プレイングマネージャー研修～時間の使い方を見直し、走りながら成果を出す
変化の時代の初級管理職研修（2日間）
評価者研修～公正な評価のポイントを学び、納得感のある評価を行う
変革リーダー研修～人数を増やさず今のメンバーで変革を実現する
リーダーのための影響力発揮研修
はじめてのリーダーシップ研修～仕事力とコミュニケーション力強化編
管理職向けフィードバック向上研修～インシペリティに注意し、効果的なフィードバックを行う
逆張りの部下指導研修～ルールと制約で部下の成長を促す
正しいビジネス文書の教え方研修～自信を持って後輩や部下の文書を添削する
ケーススタディで学ぶ管理職の問題解決力向上研修
管理職のための報連相研修～仕事におけるコミュニケーションのハブとなる
リーダーのための仕事の進め方研修～部署をまたぐプロジェクトを進める
リーダーのためのクレーム対応研修～顧客の信頼を回復するための2次対応スキル

C 若手～中堅向け

業務の推進者として、後輩とともに実務を遂行する

新任主任研修～リーダーの自覚と責任
中堅社員研修～管理職を補佐し、部の成果を出す！
中堅社員向けオーナーシップ研修～当事者意識をもって、周囲に働きかける存在になる
4SHIP研修～視座を高め、組織的に活躍する4方向の意識と行動
次期管理職向け研修～プレイヤーとの違いを理解し、その日に向けて準備する
変化の時代の中堅社員研修（2日間）
巻き込み力向上研修～受け身の姿勢から脱却し、周囲に働きかける
（リーダー向け）インテグリティを考える研修～正しく行動するための判断軸をつくる（半日）
変化の時代の仕事の進め方研修～アジャイルに働くコミュニケーション術
はじめてのOJT研修～指導における不安を解消し、自信を持って新人・後輩指導を行う
OJT研修～部下・後輩指導の基本スキルを習得する（2025年版）
5ステップOJT研修～準備・訓練・伴走による部下育成
（経験者向け）OJT指導者研修～育成方法を振り返り、フィードバック力を高める
年上メンバーへの教え方研修～粘り強い伴走でチーム力を最大化する
メンター研修～メンティのよき相談相手となる
社会人2年目のビジネス基礎研修～ひとりだちの意識を持ち後輩の見本になる
社会人3年目のビジネス基礎研修～中核者として組織貢献の幅を広げる
若手社員研修～主体性の発揮
若手社員研修～経験学習サイクルを回し、自己成長を加速させる
変化の時代の若手社員研修（2日間）
ビジネス文書研修～一生ものの書く技術
ChatGPTを活用したビジネス文書研修～文書作成の新スタンダードを学ぶ

D 新人向け

社会人の基礎を身につけ、自ら考え行動する

ビジネス基礎研修～社会人に求められる基本ルール・所作を学ぶ（2日間）
できるビジネスパーソンの10の心得・行動～職場の常識編
ビジネスマインド研修～自律のための基本姿勢・習慣
やさしいビジネス文書研修～5W1Hとデジタル活用でシンプルに書く
モラル＆コンプライアンス研修～不祥事・情報漏えいと組織への損害
【人格の陶冶】社会人としてのモラル・倫理観を高める（半日）
ITリテラシー研修
仕事の進め方研修～ビジネスゲームで学ぶチームワークとコミュニケーション
財務研修～ビジネスゲームで会社経営の視点から実践的に学ぶ
シミュレーション研修～実践形式で行う新人研修総まとめ編（2日間）
新人フォロー研修～実務を振り返り仕事の進め方をブラッシュアップする

テーマ別／新作・シリーズ

～現場でのリアルなお悩みを解決する

E A I時代に求められる「人」の力 問い・判断・思考で価値を生み出す人の力を高める

ネオゼナリスト養成研修～A I時代をリードする構想・横断型人材となるために

A I時代の質問力向上研修～求められる「問題発見力」と「問いを立てる力」

A I時代のクリティカルシンキング研修～求められる「疑う力」と「活かす知恵」

A I時代の決断力研修～求められる「価値判断」と「背負う覚悟」

はじめてのデータ分析研修～データを読み解く力を習得する

ChatGPT×データ分析研修～A Iドリブな課題解決

生成A Iを活用した業務改善研修～業務を可視化し、A Iに置き換え組織展開する

生成A Iへの仕事の任せ方ワークショップ～120%のポテンシャルを発揮する

Copilotのはじめ方研修～生成AIを仕事で頼れるパートナーにする(半日)

Geminiのはじめ方研修～Webブラウジング機能で業務を効率化させる(半日)

A Iエージェント基礎研修～自分専用の生成A Iで業務を自動化する

仮説構築力向上研修～仕事の精度とスピードを高める思考法を身につける

トリプルシンキング実践研修～クリティカル・ラテラル・ロジカルシンキングを応用する(2日間)

クリティカルシンキング研修(実践編)～リーダーとしての思考力を強化する

ロジカル・ライティング研修～考えを筋道立てて言語化する力を磨く

ロジカル・ファシリテーション研修～会議中の意見をわかりやすく整理する

F 新たな価値を生み出し続ける力 市場の潮流を捉え、勝ち筋を描く構想力を養う

構想力強化研修～アイデアを実現するまでのプロセスを学ぶ

俯瞰力強化研修～多面的に考え、全体を見渡すメタ思考力を鍛える

TRIZに学ぶ発想力研修～「あちらを立てればこちらが立たず」を克服する

企画力研修～企画立案から企画書作成までの流れを学ぶ

新規事業開発研修～ビジネスモデルキャンパスを使って新規開発を考える

新市場開拓のための戦略研修～新たな市場を見つけるフレームワーク

マーケティング研修～S T P・4 Pから学ぶ売するための仕組み作り

デジタルマーケティング研修～ツールを見極め、顧客獲得の戦略を立てる

データドリブンマーケティング研修～勘と経験に頼らない施策立案で成果を出す

経営戦略研修～勝ち筋を描くフレームワークの習得

経営戦略研修～次世代リーダーの参謀力を高める戦略の学び方

CX(カスタマーエクスペリエンス)向上研修～顧客満足から感動体験へ

G 共感と論理で相手を動かすコミュニケーション 相手の状況に合わせた伝達で、仕事を円滑に進める

共感力発揮研修～スムーズに仕事を進めるために理解と思いやりを示す

アサーティブコミュニケーション研修～自他尊重のスタンスで言いにくいことを伝える

管理職向けアサーティブコミュニケーション研修～信頼を損ねず要点を伝える

コミュニケーション研修～エトス・パトス・ロゴスで伝える力を強化する

分かりやすい説明の仕方研修～言いたいことを簡潔に伝える

プレゼンテーション力向上研修～ストーリーで語り、相手の共感を引き出す

ビジネスユーモア発揮研修～「和ませ力」で社内外の味方を増やす

分断を乗り越える対話力研修～メンバーを複層的に捉え、チームを再統合する

リーダーのためのコミュニケーション実践研修～組織展開・調整編

リーダーのためのコミュニケーション実践研修～トラブル解決編

リーダーのためのコミュニケーション実践研修～新規開発・価値創造編

H 変化をチャンスに変えるキャリア形成力 物事を前向きに捉え成長する「自律型人材」を育成

20代向けキャリアデザイン研修～Must・Can・Willでキャリアを考える

20代向けキャリア研修～偶然の出会いを活かし、人生100年を充実させる

30代向けキャリアデザイン研修～主体的かつ戦略的にキャリアを考える

40代向けキャリアデザイン研修～ワーク・ライフ・マネーバランスを考える

50代向けキャリアデザイン研修～人生100年時代のマネーとキャリアを考える

積極性向上研修～勇気をもって、チャンスをつかむ

ネガティブ思考リフレーミング研修～ストレスに振り回されない心をつくる

視座を上げて主体性を発揮する研修～仕事をつくり出すビジネスパーソンになる

中堅社員向けジョブクラフティング研修～目の前の仕事が、やりがいのある仕事に変わる

期待に応える中堅社員研修～次のステージに進むための自己点検

1対1面談研修～部下のキャリア開発支援編

I 新作 時代の変化と現場のニーズから毎月30本の新作を開発

現代の若手の育て方研修～ヨコの関係強化で成長実感を高める

任せて育てる権限委譲研修～業務配分の最適化と後継者育成

管理職向けエンゲージメント向上研修～心理的安全性、インクルージョン、ピロギング

管理職向け財務研修～経営視点の収益管理を実践し、組織の維持・発展を担う

危機管理能力強化研修～発生時の対応力を身につける

シチュエーション・リーダーシップ研修～習熟度に応じた部下の個別指導

共創型リーダーシップ研修～ステークホルダーと共に価値を生み出す実践メソッド

コンピテンシー基礎研修～成果につながる行動特性の理解と実践(半日)

ロジカルハラスメント防止研修～押し付けでなく、相手が納得し動くまで責任を持つ(半日)

不機嫌ハラスメント(フキハラ)防止研修～発生原因の理解と留意すべき5つのポイント(半日)

心の整え方研修～感情を味方につけてレジリエンスを高める

ビジネススキルとしての親切を身につける研修～生き残りと成功のための武器

業務伝承研修～組織に還元するベテランのナレッジ

インナーブランディング研修～ブランド価値を内部から高める

インサイドセールス強化研修～戦略的に組織全体で成果をあげる

富裕層向け接客研修～立ち居振る舞いや対応のポイントを学ぶ

意思決定会計研修～投資の採算性を判断するための経済性分析

M & A入門研修～シナジー発揮、事業拡大のための会社の選び方

実践的IPO検討段階の準備実務研修～何をどのように準備するか

J シリーズ研修 テーマや課題に対して、網羅的にスキルを習得する

【A Iと働くシリーズ】

プレゼンテーション研修～A Iと共に磨く「伝わる」シナリオ設計

図解力向上研修～A Iを活用し、情報をすばやく可視化する

問題解決研修～ビジネス上の課題をA Iで効率よく解決する

企画力研修～生成A Iを活用しアイデアを言語化する

【ケースで学ぶシリーズ】

入社1～5年目向け問題解決ワークショップ

【現場と経営をつなぐシリーズ】

リーダー向け業務改善研修～思い込みを排した手法を学ぶ

マネージャー向け業務改善研修～全体最適と定着化を図る

部長向け業務改善研修～経営戦略を現場に浸透させる

▼ 詳細・お申込みはこちら

インソース テキストフェア

Q 検索



▼ お問合せはこちら

info-kokai@insource.co.jp

0120-800-225

ガイダンスに従って①を選択

